

SAP.C_THR86_2211.v2024-01-15.q34

試験コード:	C_THR86_2211
試験名称:	SAP Certified Application Associate - SAP SuccessFactors Compensation 2H/2022
認定資格:	SAP
無料問題数:	34
バージョン:	v2024-01-15
アクセス数:	288
ページビュー数:	340
https://www.jpnpdf.com/SAP.C_THR86_2211.v2024-01-15.q34-mondaishu.html	

最新問題: 1

完了した報酬ワークシートから報酬明細を一括印刷するにはどうすればよいですか？

- A. データ モデル内の 「personalCompensationStatement」に対する読み取り権限をマネージャーに付与します。
- B. 管理者向けに RBP ユーザー権限表示ステートメントを設定します。
- C. RBP ユーザー権限表示ステートメントを全員に設定します。
- D. XML プラン属性を設定します。

Answer: D (メッセージを残す)

最新問題: 2

複数のプランから報酬の詳細を集約できるレポートはどれですか？ 正解は 2 つ

- A. 集計エクスポート
- B. オンラインレポートデザイナー
- C. アドホックレポート
- D. エグゼクティブレビュー

Answer: (解答を表示する)

最新問題: 3

顧客は、TRUE または FALSE の 2 つの値を持つ選択リストであるワークシート上のフィールドを必要としています。どうすればこれを達成できますか？

- A. 読み取り専用の文字列フィールドを作成し、再読み込み可能にします。
- B. 読み取り専用の文字列フィールドを作成し、レポート可能にします D.
- C. 列挙値を含む編集可能な文字列フィールドを作成します。
- D. 編集可能な文字列フィールドを作成し、レポート可能にします B.

Answer: (解答を表示する)

最新問題: 4

報酬プラン テンプレートの [給与] タブの名前を変更したいと考えています。どのフィールド セクションを設定する必要がありますか？

- A. ロールアップ レポートのフィールド
- B. フォームフィールド
- C. ナビゲーションフィールド
- D. カスタムビュー

Answer: [\(解答を表示する\)](#)

最新問題: 5

プランナーが報酬ワークシートにマイナスの功績増加を入力できないようにしたいと考えています。どの構成手順を実行する必要がありますか？

- A. 管理センターで [ガイドラインの最適化を有効にする] 設定を設定し、フォーム テンプレート XML 内の < comp-guideline-pattern > を削除します。
- B. 管理センターで最小メリット ガイドラインのハードリミット ストップを有効にします。すべてのガイドライン式の最小値を 0 に設定します。
- C. 管理センターで [評価変更時にデフォルトを強制する] オプションを [はい] に設定してガイドラインルールを作成します。フォーム テンプレート XML 内の < comp-guideline-pattern > を削除します。
- D. 管理センターで [高/低アクション] オプションを [許可] に設定してガイドラインルールを作成します。各ガイドライン式をデフォルト値 0 で定義します。

Answer: [B \(メッセージを残す\)](#)

最新問題: 6

報酬計画テンプレートの構成に使用できる評価ソースの組み合わせはどれですか？ 正解は 2 つ

- A. パフォーマンス管理 RM フォームからの評価
PM フォームを持たない従業員のワークシートからの報酬評価
- B. パフォーマンス管理 PM フォームからの評価
別の PM フォームからの評価。従業員に割り当てられた PM フォームに応じて異なります。
- C. 360 フォームからの評価
360 フォームを持たない従業員の報酬ワークシートからの報酬評価

Answer: [A,B \(メッセージを残す\)](#)

最新問題: 7

プランナーが報酬ワークシートにマイナスの功績増加を入力できないようにしたいと考えています。

どの構成手順を実行する必要がありますか？

- A. 管理センターで [高/低アクション] オプションを [許可] に設定してガイドラインルールを作成します。各ガイドライン式をデフォルト値 0 で定義します。
- B. 管理センターで [ガイドラインの最適化を有効にする] 設定を設定し、フォーム テンプレート XML 内の < comp-guideline-pattern > を削除します。
- C. 管理センターで最小メリット ガイドラインのハードリミット ストップを有効にします。最小値を次のように設定します。
すべてのガイドライン式の場合は 0
- D. 管理センターで [評価変更時にデフォルトを強制する] オプションを [はい] に設定してガイドラインルールを作成します。
フォーム テンプレート XML 内の < comp-guideline-pattern > を削除します。

Answer: C (メッセージを残す)

最新問題: 8

大量の変更がガイドラインに違反するとどうなりますか?

- A. ガイドラインのハードストップはスキップされます
- B. 従業員は射程距離の最大値まで到達します
- C. ガイドラインは比例配分で調整されます

Answer: B (メッセージを残す)

最新問題: 9

顧客は、プランナーではなく人事チームのみが閲覧できる機密情報を計画フォームに含めたいと考えています。



どうすればこれを達成できますか?

- A. 機密データのカスタム フィールドをレポート可能として構成します。
- B. 機密データ用のカスタム フィールドを構成し、フィールドベースの権限を使用します。
- C. カスタム フィールドを設定し、[フォーム上のこの列を非表示にする] チェックボックスをオンにします。

D. 機密データのカスタム フィールドを構成し、フィールドを読み取り専用を設定します。

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 10

EC 以外の顧客は、ジョブ レベル A のユーザーのみが一括払いの対象となることを望んでいます。このテンプレートは、すべてのアクティブな従業員が開始点として適格となるように設定されています。この要件を満たすために何ができるでしょうか？

- A. すべてのジョブ レベル A ユーザーの一括払い対象列のインポート値 True
- B. ジョブ レベル A 以外のすべてのユーザーの一時金対象列の値 True をインポートします。
- C. ジョブ レベル A の母集団が一括購入の資格がないことを決定する適格ルールを作成します。
- D. ビジネス ルールの構成で適格性ルールを作成し、ジョブ レベル A のユーザーを除外します。

Answer: A ([メッセージを残す](#))

最新問題: 11

SAP SuccessFactors Employee Central を使用しているクライアントは、勤続 2 年以上の従業員のみが一時金の受給資格があることを確認したいと考えています。これを実現するための適格性ルールをどのように構築しますか？

- A. イベント理由が新規採用で、発効日が 2 年前であるかどうかを確認します。
- B. [開始日] フィールドをチェックして、従業員が少なくとも 2 年前に入社したかどうかを確認します。
- C. [勤務期間] フィールドを参照して、従業員がこの職に 2 年以上勤務しているかどうかを確認します。
- D. ComplInfo HRIS 要素に適格性ルールで使用するカスタム フィールドを作成します。

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 12

顧客は、SuccessStore からの 2 つの個別の報酬明細書テンプレートを持っています。1 つのステートメントは製造部門の従業員に使用され、もう 1 つは他のすべての従業員に使用されます。製造業の従業員が適切な声明を確実に受け取れるようにするにはどうすればよいですか？

- A. 製造明細書テンプレートをデフォルトのテンプレートにします
- B. [すべてのプランのアクション] でステートメント テンプレートのデフォルトの権限を設定します。
- C. 管理センターでロールベースの権限を使用する
- D. 完全な報酬サイクルの下でステートメント グループを割り当てます。

Answer: A ([メッセージを残す](#))

最新問題: 13

クライアントは、非アクティブな従業員の特定の集団をワークシートに含めることを望んでいます。どの設定の組み合わせでこれを実現できますか？

- A. [非アクティブなユーザーを含める] を選択します。プランナーの方法を定義するときに、資格設定で [すべての従業員が対象となる] を選択し、対象の非アクティブな従業員を含めるように資格ルールを更新します。
- B. 資格設定で 「すべての従業員が資格がある」を選択し、希望する非アクティブな従業員を含めるように資格ルールを更新します。
- C. [非アクティブなユーザーを含める] を選択します。プランナーの方法を定義するときに、資格設定で [すべての従業員が資格がある] を選択し、対象の非アクティブな従業員を除外するように資格ルールを更新します。
- D. 資格設定で 「すべての従業員が資格がある」を選択し、希望する非アクティブな従業員を除外するように資格ルールを更新します。

Answer: C ([メッセージを残す](#))

最新問題: 14

あるインスタンスから別のインスタンスへの構成の移行中に、インスタンス同期ツールを介して移動できる項目/オブジェクトはどれですか？

- A. EC 以外の給与範囲
- B. 在庫表
- C. ルックアップテーブル
- D. 通貨換算表

Answer: ([解答を表示する](#)**)**

最新問題: 15

テンプレートの従業員一元統合を有効にするにはどのようなアクションが必要ですか？

- A. 発効日を入力します。
- B. 支払いガイドのフォーマットを更新します
- C. フィールドベースの権限を有効にする
- D. リロードガイドライン

Answer: C ([メッセージを残す](#))

最新問題: 16

あなたの顧客は SAP essfactors Employee Central を使用しており、次の設定を行っていません。

支払いコンポーネント (id
有料コンポーネント CARALLOWANCE)
給与支払い Cid = "HOUSEALLOWANCE")

上記 3 つのコンポーネントで構成される決済グループ (id = "TC")。このグループでは、比較比計算に使用]は最後に「はい」になります。

er は TC (トータル キャッシュ) 計画を実行します。つまり、プランナーは全体の TC を調整します。車も住宅もすべての ces は従業員の等級に基づいた固定値です。従業員がワークシート上で昇進した場合、これらの手当は変動します。給与は、新しい手当が更新された後に残った TC です。統合を最大化しながらこの要求を実行するのが最善ですか？

A. SALARY を標準の現在の給与フィールドにマップし、TC をメリットターゲットにマップします。メリットを使用して TC を更新し、カスタム フィールドを使用してプランナーが手当を更新できるようにします。各コンポーネントを個別に公開します。

B. TC を標準の Current Salary フィールドにマップします。TC 更新には Merit 列を使用します。finSalary フィールドといくつかのカスタム列を使用してコンポーネントを計算し、それらを EC に公開します。

C. TC を標準の Current Salary フィールドにマップします。TC の更新には Merit 列を使用します。finSalary 値を EC の給与コンポーネント グループにパブリッシュし、ビジネスルールで合計をコンポーネントに分割します。

D. TC を標準の Current Salary フィールドにマップします。TC 更新には Merit 列を使用します。レポートで新しい TC を抽出し、EC を更新するインポート ファイルを手動で作成します。

Answer: B (メッセージを残す)

有効な **C_THR86_2211** 問題集は GoShiken.com が提供された合格しやすい C_THR86_2211 試験問題集！ GoShiken.com が最新の **C_THR86_2211** 試験問題集を提供しています。GoShiken.com C_THR86_2211 試験問題は最新で、解答が正確でございます。最新の GoShiken.com C_THR86_2211 問題集をゲットする人はこちら：
https://www.goshiken.com/SAP/C_THR86_2211-mondaishu.html (**8330%OFF**問題集溶と正解付きで **30%w** 特別割引コード: **Freepdfdumps**)

最新問題: 17

日付ベースの比例配分を使用し、従業員のユーザー データ ファイル (UDF) には日付を含めません。システムは比例配分パーセントを計算するために何を使用しますか？

A. 補償労働者の開始日と終了日

B. その年の1月1日から31日まで

C. 顧客会計年度の開始日と終了日

D. 報酬テンプレートに設定されている審査開始日と審査終了日

Answer: C (メッセージを残す)

最新問題: 18

どのアクションがロールベースの権限によって制御されますか？ これには正解が2つあることに注意してください

- A. 報酬ワークシートを開く
- B. 補償ホームへのアクセス
- C. 冒頭のエグゼクティブレビュー
- D. 補正列の編集

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 19

計画期間中に変換テーブルが更新されると、報酬フォームはどうなりますか？

- A. 変更は進行中のフォームに対して動的に行われます。
- B. 進行中のフォームは影響を受けません
- C. 完了したフォームのみが完了します
- D. 進行中のフォームは、「すべてのワークシートを更新」を実行した場合にのみ影響を受けます。

Answer: D ([メッセージを残す](#))

最新問題: 20

顧客は次の数値形式を使用しています。

モード:切り捨て

倍数: 10 96.5 という値はどのように表示されますか

- A. 100.00
- B. 960.00
- C. 90-00
- D. 900.00

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 21

報酬でプランナーの方法を選択するときに使用できる有効な階層タイプは何ですか？

- A. ロールアップ階層
- B. マトリックスマネージャー階層
- C. 報酬階層(第二部長)
- D. マネージャー階層
- E. 標準スイート階層

Answer: A,C,E ([メッセージを残す](#))

最新問題: 22

クライアントの人事チームは、上位レベルのプランナーがプロセスのどこにフォームが存在するかを追跡し、予定より遅れているチームのプランナーに電子メールで連絡できるようにしたいと考えています。クライアントに何を勧めるべきですか？

- A. 報酬メニューからエグゼクティブレビューを利用する
- B. 補償ホームの下の概要タブにアクセスします。
- C. ホームページ上でFORMステータスファイルを設定します。
- D. 会社情報の組織図を確認します。

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 23

クライアントは、マネージャーの最初の推奨事項を維持しながら、報酬チームの複数のメンバーがプランナー エントリのデータ修正を行えるようにする「止書き」フィールドを提供したいと考えています。どうすればこれを達成できるでしょうか？

- A. 変更する特定の従業員 `tt>ay$` のデフォルト列を変更するためのガイドラインを更新します。
- B. 人事担当者に付与されたフィールドベースの権限によって制御されるカスタム Money フィールドを使用します。
- C. フィールドベースの権限と n 個人の権限グループによって制御されるカスタム Money フィールドを使用します。
- D. エグゼクティブレビューを通じて一斉行動を使用します。

Answer: D ([メッセージを残す](#))

最新問題: 24

添付のスクリーンショットに示されているように、詳細レポートは補償フォームには表示されません。考えられることは何ですか 注: この質問には 2 つの正解があります。

- A. [給与積み上げレポートにフォーム作成階層を使用する] オプションが詳細設定で選択されていません。
- B. [ロールアップ レポートを有効にする] オプションが詳細設定で選択されていません。
- C. ユーザーにはロールベースの権限の報酬ロールアップ権限がありません。
- D. `<comp-include-report>` オプションが報酬プラン テンプレート XML に設定されていません。

Answer: B,D ([メッセージを残す](#))

最新問題: 25

数値演算でルックアップ テーブルの結果をどのように使用しますか？

- A. カスタム数値形式を使用します。
- B. ルックアップ フィールドをラップするために文字列を使用します。
- C. 列タイプとして「金額」を使用します。
- D. ルックアップ フィールドをラップするために Number に使用します。

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 26

顧客は、フォーム内では功績の増加を金額としてのみ示したいと考えていますが、報酬明細書には功績段階を表示したいと考えています。どのように進めますか？

- A. メリットフィールドを複製するように調整フィールドを設定し、[パーセントのみを表示] ラジオボタンを選択してステートメントテンプレートに追加します。
- B. ステートメント テンプレート内の数式を使用して新しいフィールドを構成します。
- C. 標準メリットフィールドを複製し、「パーセントのみを表示」ラジオボタンを選択して、このフィールドをステートメントテンプレートに追加します。
- D. 報酬テンプレート内の数式を使用して新しいパーセント フィールドを構成し、このフィールドを明細書テンプレートに追加します。

Answer: [\(解答を表示する\)](#)

最新問題: 27

報酬計画テンプレート XML 内のどの要素が一時金の分割を制御しますか？

- A. < comp-budget-rule >
- B. < 補正計算 >
- C. <comp-rule>
- D. < 給与規定 >

Answer: [\(解答を表示する\)](#)

最新問題: 28

顧客は、機能が EUR の報酬プラン テンプレートを持っており、マネージャーは独自の通貨 ID を USD としています。管理者の報酬ワークシートには、EUR、USD、CHF、GBR の通貨で給与を受け取る従業員が含まれています。管理者がすべての従業員の給与を USD で表示できるようにするには、どのビューを有効にする必要がありますか

- A. includeFunctionalCurrency ビュー
- B. includePlannerCurrency ビュー
- C. includeLocalCurrency ビュー
- D. includeAnyCurrency ビュー

Answer: C ([メッセージを残す](#))

最新問題: 29

あなたの担当者は、功績増加の資格を持たなかった 1 人の従業員の報酬明細書をシステムから削除する必要があります。これを達成するのに最も効果的なのは次のオプションのうちどれですか？

- A. 適格性エンジンを使用して、従業員を功績増加の対象外にします。
- B. この従業員を除外する資格ルールを作成します。
- C. 従業員を報酬フォームから削除し、「すべてのワークシートを更新」ジョブを実行します。
- D. 従業員の報酬明細書を思い出してください。

Answer: D ([メッセージを残す](#))

最新問題: 30

パフォーマンス評価に基づいてメリット ガイドライン ルールを設定します。添付のスクリーンショットに示すように、ガイドラインの式を構成します。従業員のパフォーマンス評価が 4 の場合、最低限の功績のガイドラインは何ですか？

- A. 1%
- B. 0
- C. 2%
- D. 4%

Answer: C ([メッセージを残す](#))

最新問題: 31

次の顧客シナリオのうち、ステートメントの抑制機能を適切に使用するのはいずれですか？

- A. 退職した従業員には、テーブルのインポートに関する声明が表示されません。
- B. ある国の従業員は、他の国の従業員とは異なるタイミングで声明を受け取ります。
- C. 功績の増加を受けなかった従業員は、功績の増加を受けた従業員とは異なる声明を受け取ります。
- D. 給与に変更がない従業員は明細書を受け取りません。

Answer: D ([メッセージを残す](#))

有効な C_THR86_2211 問題集は GoShiken.com が提供された合格しやすい C_THR86_2211 試験問題集！ GoShiken.com が最新の C_THR86_2211 試験問題集を提供しています。GoShiken.com C_THR86_2211 試験問題は最新で、解答が正確でございます。最新の GoShiken.com C_THR86_2211 問題集をゲットする人はこちら：
https://www.goshiken.com/SAP/C_THR86_2211-mondaishu.html (8330%OFF問題集溶と正解付きで 30%w 特別割引コード: **Freepdfdumps**)

最新問題: 32

あなたの顧客にはパートタイムとフルタイムの従業員がいます。比較比、射程貫通力、現在の給与、調整後のサンジを計算させるには、システム内で何を計算しますか？

- A. ユーザーファイル(UDF)でFULL-TIMEまたはPART-TIMEに設定します。
- B. 標準の FTE フィールドを報酬プラン テンプレートに追加します。
- C. 報酬計画テンプレートの XML 属性 isActualSalaryImp rte を True に設定します。
- D. ユーザー データ ファイル) の SALARY_PRORATING を、従業員がフルタイムで働く割合に設定します C.

Answer: B ([メッセージを残す](#))

最新問題: 33

オプションの XML 構成を制御するもの

- A. コンパイルのハードリミット
- B. 給与規定
- C. ガイドラインルール
- D. コメントを強制する

Answer: B ([メッセージを残す](#))

最新問題: 34

comp useFor="merit" benchmark="range-penetration" actionO [comp-salary-rule-threshold > <message-on-exceed] で次の給与ルールを構成します。

- A. このルールにより、プランナーはメリット増加を保存できなくなります。プランナーは戻ってメリットの推奨事項を変更する必要があります
- B. 超過金額を一括払いに割り当てるかどうかをプランナーに尋ねるポップアップメッセージが表示されます。プランナーはポップアップメッセージで [キャンセル] を選択してメリットを増やすことはできません
- C. 超過金額を一括払いに割り当てる必要がある場合、プランナーにポップアップメッセージが表示されます。*!プランナーは、ポップアップメッセージで [キャンセル] を選択してメリットを推奨します。
- D. プランナーは範囲貫通しきい値を超えており、メリットがあることを確認します。フィールドのテキストが赤色に変わります。!プランナーはメリットの推奨事項を保存できます。

Answer: ([解答を表示する](#))

Valid C_THR86_2211 Dumps shared by GoShiken.com for Helping Passing C_THR86_2211 Exam! GoShiken.com now offer the **newest C_THR86_2211 exam dumps**, the GoShiken.com C_THR86_2211 exam **questions have been updated and answers have been corrected** get the **newest** GoShiken.com C_THR86_2211 dumps with Test Engine here: https://www.goshiken.com/SAP/C_THR86_2211-mondaishu.html (83 Q&As Dumps, **30%OFF Special Discount: Freepdfdumps**)