

SAP.C_THR82_2405.v2024-09-14.q28

試験コード:	C_THR82_2405
試験名称:	SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Performance and Goals
認定資格:	SAP
無料問題数:	28
バージョン:	v2024-09-14
アクセス数:	195
ページ ビュー数:	280
https://www.jpnpdf.com/SAP.C_THR82_2405.v2024-09-14.q28-mondaishu.html	

最新問題: 1

承認されたセッションのどのタイプの権限をファシリテーターに付与できますか？

注: この質問には 3 つの正解があります。

- A. 書き込み
- B. 読む
- C. エクスポート
- D. 削除
- E. 終了

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 2

パフォーマンス フォーム テンプレートで [他者の評価] タブを構成するにはどうすればよいですか？

注: この質問には 2 つの正解があります。

- A. テンプレートの管理 > 一般設定から、他のユーザーの評価タブへのアクセスを制限できます。
- B. 他者の評価」タブの権限タイプとして、なし」、無効」、または 有効」を選択できます。
- C. 評価可能なセクションについては、他者の評価」タブのセクション レベルでアクセスを制限できます。
- D. フィールド レベルでアクセスを制限して、評価またはコメントのみを表示することはできません。

Answer: A,C ([メッセージを残す](#))

最新問題: 3

以下のビデオでは、評価者リストに変更を加えており、これらの変更を保存すると2つのメッセージが表示されます。これらの2つのメッセージをトリガーするには、XMLで次のどれを構成する必要がありますか？



注: この質問には3つの正解があります。

- A. `{min"error"msg}{![CDATA[フィードバック提供者の数は [[ACTUAL_COUNT]] であり、最小数の [[EXPECTED_COUNT]]]] を満たしていません。}/min-error-msg}`
- B. `<min-rater-count>8</min-rater-count>`
- C. `<min-rater-complete-count>8</min-rater-complete-count>`
- D. `{rater-cat-min-err-msg}{![CDATA[カテゴリに選択されたフィードバック提供者の数 "[[CATEGORY]]"は[[ACTUAL_COUNT]]であり、最小数を満たしていません。 [[EXPECTED_COUNT]]]]}rater-cat-min-err-msg}`
- E. `{min-warning-msg}{![CDATA[フィードバック提供者の数は [[ACTUAL_COUNT]] であり、最小数である [[EXPECTED_COUNT]]]] を満たしていません。}min-warning-msg}`

Answer: A,B,D (メッセージを残す)

最新問題: 4

顧客は、人事担当者が人事レポート専用の [パフォーマンス] タブから新しいフォームを作成できるようにしたいと考えています。これを実現するには、顧客は何をする必要がありますか？

注: この質問には2つの正解があります。

- A. RBP > 一般ユーザー権限で、フォームの作成権限を付与します。
- B. フォーム テンプレートの設定で、既定のターゲットを HR レポートのみに変更します。
- C. フォーム テンプレートの設定で、フォーム作成者が誰でも件名として選択できるようにするを有効にします。
- D. RBP > フォーム テンプレートの管理で、フォーム インスタンスの一括作成 (フォームを今すぐ起動) の権限を付与します。

Answer: A,C (メッセージを残す)

最新問題: 5

最新バージョンの継続的パフォーマンス管理 (CPM) の管理センターの構成ページで有効または無効にできる機能はどれですか？

注: この質問には 3 つの正解があります。

- A. ディスカッショントピックを提供します。
- B. ユーザーによるフィードバックの削除を防止します。
- C. 複数のロールをサポートします。
- D. アクティビティを追加します。
- E. 継続的なフィードバックの削除ページにアクセスします。

Answer: A,B,C (メッセージを残す)

最新問題: 6

ベータ目標インポート機能で何ができますか？

注: この質問には 3 つの正解があります。

- A. 目標を更新します。
- B. 目標を削除します。
- C. 目標コメントを削除します。
- D. 既存の目標を従業員間で転送します。
- E. 目標を一致させます。

Answer: A,B,E (メッセージを残す)

最新問題: 7

360 レビューの次のオプションのうち、フォーム テンプレート設定から制御できるのはどれですか。

注: この質問には 2 つの正解があります。

- A. 名前付き 360 レビュー内の特定の役割とステップの評価者 ID を非表示にします。
- B. 360 評価の開始後に参加者を削除します。
- C. マネージャーが外部評価者を自分で選択できるようにします。
- D. 360 フォームの「参加辞退」ボタンを非表示にします。

Answer: A,B (メッセージを残す)

最新問題: 8

従業員情報セクションに該当するのは次のどれですか？

- A. 要素を並べ替えることはできません。
- B. 新しい要素がテンプレートの管理の表示オプションに表示されるようになります。
- C. カスタム要素を含めることができます。
- D. 名と姓は削除できません。

Answer: (解答を表示する)

最新問題: 9

職種と役割を使用する場合、何を考慮する必要がありますか？

- A. 各職務ロールに複数の職務コードを割り当てることができます。
- B. 従業員は複数のジョブコードに割り当てることができます。
- C. 組織内の主要な職務レベルに対して職務ファミリを定義する必要があります。
- D. ジョブ ロールは、ジョブ ファミリに割り当てずに作成できます。

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 10

能力はシステム内の職務にマッピングされています。しかし、パフォーマンス フォームを起動すると、ある従業員の職務固有の能力セクションに能力が表示されませんでした。別の従業員の能力セクションには表示されました。この問題の原因として最も可能性が高いのは何でしょうか。

- A. コンピテンシー セクションの自動同期オプションが有効になっていませんでした。
- B. 職務は、従業員データ ファイルに表示される職務コードと正確にはマッピングされません。
- C. コンピテンシー セクションの category-filter-opt 属性が指定されていません。
- D. コンピテンシー セクションを構成するときに、コンピテンシー ID ではなく、コンピテンシー GUID が使用されました。

Answer: B ([メッセージを残す](#))

最新問題: 11

キャリアレーション セッションのガイドラインにおける評価の分布範囲とグループとして考えられるのは次のうちどれですか。注:

この質問には3つの正解があります。

- A. パフォーマンス以外のすべてのデータ ソースは、ガイドラインの分布範囲と評価のグループをサポートします。
- B. 複数の評価を同じ配布ガイドラインの下にグループ化できます。
- C. <、>、>=、<=、=、および「is between」などの演算子がサポートされています。
- D. 分布範囲が設定されている場合でも、各キャリアレーション要素の合計分布は正確に 100% である必要があります。
- E. オレンジ色のバーは、実際の配布がダッシュボードおよびエグゼクティブ レビュー ビューのガイドラインと一致していないことを示します。

Answer: A,C,D ([メッセージを残す](#))

最新問題: 12

拒否ボタンを設定すると何が有効になりますか？

注: この質問には 2 つの正解があります。

- A. ユーザーは署名ステップでフォームを拒否し、編集のために送り返すことができます。
- B. フォームは変更ステージの前のステップにルーティングできます。
- C. 管理者はフォームをルーティングできます。

D. マネージャーは、チーム概要の署名手順からフォームを呼び出すことができます。

Answer: A,B ([メッセージを残す](#))

最新問題: 13

フィードバックの依頼機能に関連する外部電子メール アドレスを無効にできる場所はどこですか？

- A. フォームテンプレートXML内の特定のタグ
- B. 管理センター -> パフォーマンス管理 -> パフォーマンス管理機能の設定
- C. プロビジョニング -> 会社設定
- D. 管理センター -> パフォーマンス管理 -> フォームテンプレート設定

Answer: D ([メッセージを残す](#))

最新問題: 14

パフォーマンス フォームのレビュー情報セクションにあるオプションは次のどれですか。

注: この質問には 2 つの正解があります。

- A. このセクションタイプは、通常、エンド ユーザーに対して無効になっています。
- B. フォーム テンプレート レベルで設定された固定日付のみをセクションで編集可能にすることができます。
- C. カスタム要素を追加できます。
- D. レビュー日付はフォーム テンプレート設定からハードコードされます。

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 15

マネージャーが開始する調整セッションでは、次のうちどれが可能ですか？

注: この質問には 2 つの正解があります。

- A. 直属の部下を件名として追加できます。
- B. 直属の部下を参加者として追加できます。
- C. キャリブレーション ビューは管理者が変更できます。
- D. デフォルトのファシリテーターを変更することはできません。

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 16

EZ Rater セクションの特徴は次のどれですか？

注: この質問には 3 つの正解があります。

- A. EZ Rater にはフォーム上のギャップ分析グラフが含まれています。
- B. <sect-mode="EZ-Rater"> は、コンピテンシー セクションに対してのみ構成でき、従業員とマネージャーの評価を並べて比較できます。
- C. <sect-mode="EZ-Rater"> を目標セクションとコンピテンシー セクションに設定して、従業員とマネージャーの評価を並べて比較できます。
- D. EZ-Rater は、管理センター -> テンプレートの管理からオンにできます。

E. EZ Rater セクション内の項目はデフォルトで折りたたまれます。

Answer: A,B,C ([メッセージを残す](#))

有効な **C_THR82_2405** 問題集は GoShiken.com が提供された合格しやすい C_THR82_2405 試験問題集！ GoShiken.com が最新の **C_THR82_2405** 試験問題集を提供しています。 GoShiken.com C_THR82_2405 試験問題は最新で、解答が正確でございます。最新の GoShiken.com C_THR82_2405 問題集をゲットする人はこちら:

https://www.goshiken.com/SAP/C_THR82_2405-mondaishu.html (**8230%OFF**問題集溶と正解付きで **30%w**特別割引コード: **Freepdfdumps**)

最新問題: 17

顧客は、目標計画からパフォーマンス管理フォームに目標の重みを転送したいと考えています。重みはエンドユーザーが編集可能で、目標セクションの概要にアイテムの重みが表示される必要があります。この要件を満たすために、次のどの属性が関連しますか?注: この質問には2つの正解があります。

- A. ロックアイテムの重み="false
- B. 重みなし="true
- C. 全体の評価="true
- D. 構成可能="true

Answer: A,D ([メッセージを残す](#))

最新問題: 18

最新バージョンの継続的フィードバックの「受信したフィードバック」タブでは何ができますか?

注: この質問には2つの正解があります。

- A. フィードバック要求を拒否します。
- B. リンクされた実績のあるフィードバックのみを表示するようにフィルターします。
- C. プロファイルカードにアクセスして、従業員の詳細をドリルダウンします。
- D. リンクされたアクティビティのフィードバックのみを表示するようにフィルターします。

Answer: A,D ([メッセージを残す](#))

最新問題: 19

管理者は継続的なフィードバックの削除ページにアクセスすると何ができますか?

注: この質問には2つの正解があります。

- A. フィードバックが削除されると、管理者はフィードバックを復元できません。
- B. 管理者は、他のユーザーからのフィードバック コンテンツを含むすべての情報にアクセスできます。
- C. 管理者は、アクティブなユーザーが提供または受信したフィードバックのみを削除できます。
- D. 管理者は過去3か月間に提供されたフィードバックのみを削除できます。

Answer: A,C ([メッセージを残す](#))

最新問題: 20

お客様には、個人貢献者向けに 5 つの固有のコンピテンシーと、マネージャー向けに 5 つの固有のコンピテンシーがあります。コンピテンシーは 11 の言語に翻訳され、ジョブコードに基づいて多言語パフォーマンス レビュー フォームに自動的に入力されます。この要件を満たすには、同じコンピテンシーのすべての翻訳でどの属性を共有する必要がありますか？

- A. GUID
- B. ライブラリ名
- C. カテゴリ
- D. やった

Answer: A ([メッセージを残す](#))

最新問題: 21

パフォーマンス管理フォーム テンプレートの従業員情報セクションの役職フィールドを固定するとどうなりますか？

- A. フォームの処理中に従業員データが更新されると、フォーム上の役職は非表示になります。
- B. フォームの処理中に従業員データが更新されても、フォーム上の役職は更新されません。
- C. フォームの処理中に従業員データが更新された場合、役職は更新されますが、職務は更新されません。
- D. フォームの処理中に従業員データが更新されると、フォーム上の役職も更新されます。

Answer: B ([メッセージを残す](#))

最新問題: 22

進行中のフォームを変更するために、フォーム テンプレート設定で使用できるオプションは何ですか？

注: この質問には 2 つの正解があります。

- A. 削除ボタンを無効にする
- B. 数値評価値を非表示にする (テキストラベルのみ表示)
- C. 評価として円形アイコンを表示する
- D. 削除ボタンを有効にする

Answer: (解答を表示する)

最新問題: 23

ユーザーは、継続的なパフォーマンス管理 (CPM) のアクティビティに添付ファイルをアップロードしています。次のどれが考えられますか？

注: この質問には 2 つの正解があります。

- A. ユーザーは以前にアップロードした添付ファイルのみをダウンロードできます。
- B. ユーザーは、自分のアクティビティまたは自分に代わって作成されたアクティビティに添付ファイルをアップロードできます。

C. ユーザーは、従来の CPM バージョンと最新の CPM バージョンの両方でアクティビティに添付ファイルをアップロードできます。

D. ユーザーはアクティビティごとに最大 5 つの添付ファイルをアップロードできます。

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 24

次のフィールドタイプのうち、目標計画でカスタム フィールドとして構成できるのはどれですか。

注: この質問には 3 つの正解があります。

A. 列挙型

B. コメント

C. テーブル

D. ブール値

E. テキストエリア

Answer: A,B,E ([メッセージを残す](#))

最新問題: 25

評価者セクションに当てはまるのは次のうちどれですか？

注: この質問には 2 つの正解があります。

A. 参加者の総数が超過した場合や不足した場合に、警告またはエラー メッセージを定義できます。

B. ユーザーがセクションを編集する権限を持っている場合は、カテゴリをいつでも削除できます。

C. リストには、評価対象の従業員と役割の関係に基づいて参加者が事前に入力されます。

D. カスタム ロールを参加者として含めることはできません。

Answer: A,C ([メッセージを残す](#))

最新問題: 26

キャリブレーション セッションを設定するときに、[キャリブレーション設定の管理] の [検索とフィルター フィールド] タブにある次のオプションのうちどれを制御できますか。

注: この質問には 2 つの正解があります。

A. キャリブレーション セッションを設定するときに、人物検索で使用するカスタム フィルターを選択できます。

B. デフォルトの検索結果フィールドに加えて、結果テーブルに表示される追加のフィールドを選択することはできません。

C. キャリブレーション セッションのすべてのビューにわたってフィルター機能のフィルター フィールドを選択できます。

D. デフォルトの検索結果フィールドに加えて、結果テーブルに表示する追加のフィールドを選択できます。

Answer: C,D ([メッセージを残す](#))

最新問題: 27

キャリブレーション ツールは、キャリブレーション プロセスの担当者に異なる責任を割り当てるために、次のどの役割を使用しますか。

注: この質問には 3 つの正解があります。

- A. 件名
- B. オーナー
- C. 参加者
- D. 発信者
- E. ファシリテーター

Answer: B,C,E ([メッセージを残す](#))

最新問題: 28

管理センターのパフォーマンス フォームの翻訳をエクスポートおよびインポートできる場所はどこですか?

- A. インポート翻訳の場合
- B. テキスト置換
- C. フォームラベルの翻訳の管理
- D. 言語の管理

Answer: C ([メッセージを残す](#))

Valid C_THR82_2405 Dumps shared by GoShiken.com for Helping Passing C_THR82_2405 Exam! GoShiken.com now offer the **newest C_THR82_2405 exam dumps**, the GoShiken.com C_THR82_2405 exam **questions have been updated** and **answers have been corrected** get the **newest** GoShiken.com C_THR82_2405 dumps with Test Engine here: https://www.goshiken.com/SAP/C_THR82_2405-mondaishu.html (82 Q&As Dumps, **30%OFF Special Discount: Freepdfdumps**)