

SAP.C-THR96-2105.v2022-06-13.q27

| | |
|---|---|
| 試験コード: | C-THR96-2105 |
| 試験名称: | SAP Certified Application Associate - SAP SuccessFactors Workforce Analytics Technical Consultant Q4/2021 |
| 認定資格: | SAP |
| 無料問題数: | 27 |
| バージョン: | v2022-06-13 |
| アクセス数: | 480 |
| ページビュー数: | 270 |
| https://www.jpnpdf.com/SAP.C-THR96-2105.v2022-06-13.q27-mondaishu.html | |

最新問題: 1

SAP SuccessFactors Employee Centralで個人情報の一部と見なされるブロックはどれですか？

注 :この質問には2つの正解があります。

- A. ジョブ情報
- B. 住所情報
- C. 連絡先情報
- D. 報酬情報

Answer: B,C (メッセージを残す)

最新問題: 2

SQLで生成されたディメンション構造の「マップされていない」カテゴリの下にコードが表示される理由は何でしょうか。注 :この質問には3つの正解があります。

- A. SQLステートメントは外部コードを返し、従業員データは外部コードを使用します。
- B. SQLステートメントは外部コードを返し、従業員データは内部コードを使用します。
- C. SQLを介して生成されたリーフノードの説明が、データで返された値と一致しません。
- D. SQLを介して生成されたリーフノードIDが、データで返された値と一致しません。
- E. SQLステートメントは内部コードを返し、従業員データは外部コードを使用します。

Answer: B,C,D (メッセージを残す)

最新問題: 3

SAP SuccessFactors Employee Centralに通常保存される従業員の年俵はどのhris-elementですか？

- A. complInfo
- B. payComponentRecurring
- C. jobInfo
- D. employmentInfo

Answer: B ([メッセージを残す](#))

最新問題: 4

平面構造タイプとは何ですか？

- A. すべてのノードが第1レベルにある構造のタイプ
- B. 各レベルIDと名前がSQLステートメントまたはテーブルから列として供給される構造のタイプ
- C. すべての従業員がリーフノードにリンクする必要がある構造のタイプ
- D. すべての葉ノードが次元のルートから同じ深さにある必要がある構造のタイプ

Answer: B ([メッセージを残す](#))

最新問題: 5

SAPHANAのSAPSuccessFactorsWorkforce Analyticsで計算列を何に使用しますか？

- A. データに集計 (またはピボット)を作成するには
- B. ディメンションの構造にレベルを追加します
- C. カスタムメジャーを作成するには
- D. 基本入力メジャーまたはディメンションにロジックを追加します

Answer: D ([メッセージを残す](#))

最新問題: 6

SAPHANA実装でSAPSuccessFactorsWorkforce Analyticsのデータを保存するには、メタデータフレームワーク (MDF)オブジェクトを作成する必要があります。MDFオブジェクトはどこに作成しますか？

- A. プロビジョニング->プロファイルメタデータの編集
- B. プロビジョニング->データモデルのインポート/エクスポート
- C. 管理センター-オブジェクト定義の構成
- D. 管理センター-データの管理

Answer: (解答を表示する)

最新問題: 7

SAP SuccessFactors Employee Centralで、イベントとイベント理由の特徴は次のうちどれですか？注 :この質問には2つの正解があります。

- A. 顧客は標準およびカスタムのイベント理由コードを持っています。
- B. 顧客は標準のイベントコードしか持っていません。

- C. 顧客は標準のイベント理由コードのみを持っています。
- D. 顧客は標準およびカスタムのイベントコードを持っています。

Answer: A,B (メッセージを残す)

最新問題: 8

単純なファクトテーブルの代わりに複雑なファクトテーブルを使用するのはなぜですか？

注 :この質問には3つの正解があります。

- A. ソースレコードは、任意の時点で1つのアクティブなファクトレコードに減らすことができます。
- B. 採用、移動、および解雇を計算するための完全なサポートを提供します。
- C. テーブルはルックアップから取得できます。
- D. 構造寸法をサポートします。
- E. ソーステーブルレコードは、時間の経過とともにスプライスできます。

Answer: (解答を表示する)

最新問題: 9

次のコードは、EOP人数とSOP人数に使用されます。

```
If (in( [%EMP_JOB_INFO_T.EMPLOYMENT_STATUS%], 'A', 'U', 'P') OR  
ISNULL ( [%EMP_JOB_INFO_T.EMPLOYMENT_STATUS%] ) ) [%#CFT  
#.HEAD_COUNT%], 0)。各メジャーのどの設定結果が異なる結果を生成しますか？
```

- A. 集計タイプ
- B. データ型
- C. 標準的な対策
- D. オーバーライド名を測定します

Answer: D (メッセージを残す)

最新問題: 10

顧客は、Fo PayGradeTテーブルの外部コードを使用してGrade/Bandディメンションを実装したいと考えています。すべての従業員の成績データのソースは、Emp JobInfoTテーブルのPayGrade列からのものです。ルックアップを構成するときに、ルックアップテーブル、ルックアップ列、およびソース列としてどのテーブルと列を使用しますか？

- A. ルックアップテーブルとしてジョブ情報Tを有効にします。ルックアップ列としてグレードを支払います。Fo Pay Grade T> Code as Source Column
- B. ルックアップテーブルとしてのFo PayGradeT。ルックアップ列としてコーディングします。Emp Job Info T> Pay Grade as Source Column
- C. ルックアップテーブルとしてのFo PayGradeT。ルックアップ列としての内部コード。Emp Job Info T> Pay Grade as Source Column
- D. ルックアップテーブルとしてジョブ情報Tを有効にします。ルックアップ列としてグレードを支払います。Fo PayGradeT>ソース列としての内部コード

Answer: (解答を表示する)

最新問題: 11

雇用、移動、および終了の観点から、条件とは何ですか？注 :この質問には2つの正解があります。

- A. 雇用、移動、または終了をグループ化するために使用されます
- B. 雇用、移動、または終了を除外するためのフィルター
- C. イベントに基づいてtrue/falseを返します
- D. 雇用、移動、または終了をキャプチャするための計算で使用されます

Answer: A,D ([メッセージを残す](#))

最新問題: 12

次のSAPSuccessFactorsEmployee Centralテーブルのうち、SAPHANAのSAPSuccessFactorsWorkforceAnalyticsでルックアップテーブルとして最も頻繁に使用されるのはどれですか。注 :この質問には2つの正解があります。

- A. Fo PayComponentTテーブル
- B. Emp JobInfoTテーブル
- C. 雇用情報表
- D. Foイベント理由Tテーブル

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 13

新しいディメンションを作成するときに標準ディメンションを選択するとどうなりますか？注 :あります

この質問に対する2つの正解。

- A. 初期寸法構造と寸法構造ソースを設定します。
- B. 国際化には標準ラベルが適用されます。
- C. ベンチマークで使用されるノードが含まれます。
- D. ラベルオーバーライド構成が提供されます。

Answer: A,C ([メッセージを残す](#))

最新問題: 14

プライマリパーソンIDとセカンダリパーソンIDの特殊用途タイプのプロパティが単一のテーブルに設定されている場合はどうなりますか？

- A. あるポジション内のプライマリパーソンとそのポジション内のセカンダリパーソン間にマッピングが作成されます。
- B. 従業員の識別子と従業員の割り当ての間にマッピングが作成されます。
- C. 関係は、スーパーバイザー構造の親 (プライマリ)/子 (セカンダリ) 関係に対して定義されます。
- D. [ルックアップ]タブにルックアップが作成され、プライマリパーソンIDのテーブルをセカンダリパーソンIDに結合します。

Answer: D ([メッセージを残す](#))

最新問題: 15

米国の従業員のEEOフィールドは、SAP SuccessFactors Employee Centralでどのように作成されますか？

- A. カスタムフィールド
- B. 国固有のフィールド
- C. 標準フィールド
- D. 一時的なフィールド

Answer: B ([メッセージを残す](#))

最新問題: 16

SAP SuccessFactors Workforce Analyticsに含まれない場合、ファクトテーブルを一時的に無効にするにはどうすればよいですか？

- A. ファクトテーブルのグループを非アクティブに設定します。
- B. [ファクトの編集]テーブルで[アクティブ]フラグの選択を解除します。
- C. ファクトテーブルからすべてのキーマッピングを削除します。
- D. ファクトテーブルからすべての標準メジャーを削除します。

Answer: B ([メッセージを残す](#))

有効な **C-THR96-2105** 問題集は GoShiken.com が提供された合格しやすい C-THR96-2105 試験問題集！ GoShiken.com が最新の **C-THR96-2105** 試験問題集を提供しています。GoShiken.com C-THR96-2105 試験問題は最新で、解答が正確でございます。最新の GoShiken.com C-THR96-2105 問題集をゲットする人はこちら：
<https://www.goshiken.com/SAP/C-THR96-2105-mondaishu.html> (**8230%OFF**問題集溶と正解付きで **30%w** 特別割引コード: **Freepdfdumps**)

最新問題: 17

メタデータフレームワーク (MDF) の特徴は次のうちどれですか？注 :この質問には2つの正解があります。

- A. MDFカスタムオブジェクトは、管理センターのツールを使用して管理されます。
- B. 顧客アカウントには限られた数のカスタムMDFオブジェクトがあります。
- C. MDFカスタムオブジェクトは、すべてのSAPSuccessFactorsレポートツールでレポートされます。
- D. MDFカスタムオブジェクトはXMLベースの構成に依存しています。

Answer: A,B ([メッセージを残す](#))

最新問題: 18

顧客は、EMP_JOB_INFO_Tテーブルから移動ロジックに次のEVENTコードを定義しました。EVENT外部コード=H（採用およびR（再採用）プロモーションで識別され、EVENT外部コード=8（プロモーション）転送で識別されます。外部コード=6（転送および16（転職））その他の移動は、EVENT外部コード=23（仕事に戻る）で識別されます。終了は、EVENT外部コード=26（終了で識別されます。この顧客のすべての従業員の動きをキャプチャするために、どのようなイベントリストを作成できますか？注：この質問には2つの正解があります。

- A. 5つのイベントリストを作成します：イベントコードを雇います。終了イベントコード。プロモーションイベントコード。イベントコードを転送します。その他の移動イベントコード
- B. 3つのイベントリストを作成します：イベントコードを雇います。終了イベントコード。プロモーション、転送、およびその他の移動イベントコード
- C. 1つのイベントリストを作成します：雇用退職、昇進、異動、およびその他の移動イベントコード
- D. 3つのイベントリストを作成します：採用および昇進イベントコード。イベントコードを転送します。終了およびその他の移動イベントコード

Answer: A,B (メッセージを残す)

最新問題: 19

メトリックパックの目的は何ですか？

- A. 顧客のビジネスロジックの青写真を作成する
- B. 顧客のデータソーシング要件に関する情報を収集するため
- C. メタデータフレームワークオブジェクトと整列させる
- D. 関連する測定値とレポートの内訳を生成するためのデータ項目の論理グループを提供する

Answer: (解答を表示する)

最新問題: 20

仕様書の目的は何ですか？

- A. 実装プロセスに関連する質問に対する顧客の回答が含まれています。
- B. 実装プロセスの概要を説明します。
- C. 顧客の期待される結果とSAPの結果の間の不一致のリストを提供します。
- D. 実装用のすべてのビジネスロジックとソースデータの場所が含まれています。

Answer: A (メッセージを残す)

最新問題: 21

SAPHANAでSAPSuccessFactorsWorkforce Analyticsを使用して、顧客のファクトテーブルを作成しています。

この表には何を含める必要がありますか？注：この質問には3つの正解があります。

- A. 構造寸法ID

- B. 結果の測定
- C. 分析ディメンションID
- D. 派生メジャー
- E. 基本入力メジャー

Answer: A,C,E ([メッセージを残す](#))

最新問題: 22

ファクトテーブルを構成しているときに、[ディメンション]タブ内で何を構成できますか？

注 :この質問には2つの正解があります。

- A. ディメンションのユーザー権限
- B. 測定/寸法の配置
- C. ディメンション列
- D. 寸法構造ソース

Answer: C,D ([メッセージを残す](#))

最新問題: 23

SAPHANAでSAPSuccessFactorsWorkforce Analyticsを設定する場合、SAP SuccessFactors Employee Centralの顧客を実装するときに、主要な個人IDとしてどのフィールドを使用しますか？

- A. Pernr
- B. ユーザーシステムID
- C. Emplid
- D. 個人ID

Answer: D ([メッセージを残す](#))

最新問題: 24

SAPHANAの顧客にSAPSuccessFactorsWorkforce Analyticsを実装する場合、従来の実装と比較して、実現フェーズはどのように異なりますか？注 :この質問には2つの正解があります。

- A. ベータ/アルファサイトはプロセスの最後に公開されます。
- B. ベータ/アルファサイトはプロセスの早い段階で公開されます。
- C. ベータサイトが公開された後に問題が解決されます。
- D. 問題は、実装プロセス全体を通じて定期的に対処されます。

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 25

派生メジャーEOP人数で使用されるディメンションー時的ですか？

- A. 雇用レベル
- B. 雇用タイプ（期間）
- C. 雇用状況

D. 雇用タイプ（出席）

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 26

データアンケートへの回答からどのような文書が作成されますか？

- A. プロジェクト概要文書
- B. メトリクスパケットドキュメント
- C. 不一致レポートドキュメント
- D. 仕様書

Answer: D ([メッセージを残す](#))

最新問題: 27

WFAディメンションエディタツールはどこにありますか？

- A. HANA管理者のWFA
- B. プロビジョニング中
- C. 管理センター内
- D. SAP SuccessFactorsWorkforceAnalytics管理者

Answer: ([解答を表示する](#))

Valid C-THR96-2105 Dumps shared by GoShiken.com for Helping Passing C-THR96-2105 Exam! GoShiken.com now offer the **newest C-THR96-2105 exam dumps**, the GoShiken.com C-THR96-2105 exam **questions have been updated** and **answers have been corrected** get the **newest** GoShiken.com C-THR96-2105 dumps with Test Engine here: <https://www.goshiken.com/SAP/C-THR96-2105-mondaishu.html> (82 Q&As Dumps, **30%OFF Special Discount: Freepdfdumps**)