

SAP.C-THR86-2411.v2025-08-22.q47

試験コード:	C-THR86-2411
試験名称:	SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation
認定資格:	SAP
無料問題数:	47
バージョン:	v2025-08-22
アクセス数:	490
ページ ビュー数:	470
https://www.jpnpdf.com/SAP.C-THR86-2411.v2025-08-22.q47-mondaishu.html	

最新問題: 1

EC統合クライアントには複数の国に従業員がいます。すべての国で同じワークシートに同時に計画が立てられていますが、新しい給与がECに反映される際の有効日には若干の差異があります。

この要件は構成を通じてどのように満たすことができますか？

- A. 国を入力として使用し、さまざまな日付を含む参照テーブルを作成します。
- B. 報酬ホームの従業員セントラル設定画面で、有効日を最大の国の日付に設定します。
- C. Employee Central 設定画面で最大の国の有効日を入力します。
- D. 国を入力として使用し、さまざまな日付を含む参照テーブルを作成します。

Answer: A ([メッセージを残す](#))

最新問題: 2

顧客は、パフォーマンス評価が低い従業員の明細書には、パフォーマンス評価が高い従業員とは異なるテキストを記載することを要求しています。

どうすればこれを達成できるでしょうか？

- A. グループを使用して複数のステートメント テンプレートを作成します。
- B. 2 つの報酬ワークシート テンプレートを使用します。
- C. ステートメント エディターで条件付きテキスト セクションを使用します。
- D. 抑制ステートメント機能を使用します。

Answer: C ([メッセージを残す](#))

SAP SuccessFactors Compensation では、条件付きテキストセクションを使用して、パフォーマンス評価やその他の基準に基づいて異なるコンテンツを表示できます。

* 条件付きテキストセクションの使用

* オプションC：条件付きテキストセクションを使用すると、業績評価などの条件に基づいて、ステートメントエディターで従業員に特定のテキストを表示できます。これにより、評

価の低い従業員にはあるバージョンのテキストが表示され、評価の高い従業員には別のバージョンのテキストが表示されます。

* 他の選択肢が間違っている理由

* オプション A (複数のテンプレート) はより複雑であり、条件付きテキストで十分な場合は不要です。

* オプション B (ワークシート テンプレート 2 つ) では、管理が複雑になります。

* オプション D (ステートメント機能の抑制) は、条件に基づいてコンテンツを変更するのではなく、ステートメントを非表示にするために使用されます。

* リファレンスドキュメント

* ステートメント エディターと条件付きテキストの設定に関する SAP SuccessFactors 報酬ガイド。

最新問題: 3

お客様は、新入社員の給与を制限し、どの従業員もコンパレシオが125%を超えないようにしたいと考えています。一時金は支給しません。

この要件を満たすようにワークシートをどのように構成すればよいでしょうか？

注: この質問には 2 つの正解があります。

A. しきい値を 125 に設定して、タイプが「許可しない」、アクションが「超過」の標準検証を作成します。

B. 列 curRatio が 125 未満であることを確認するために、Error タイプのカスタム検証を作成します。

C. しきい値を 125 に設定して、タイプが「splitOrDisallow」、アクションが「exceed」の標準検証を作成します。

D. 列 compaRatio が 125 未満であることを確認するために、Error タイプのカスタム検証を作成します。

Answer: A,D (メッセージを残す)

最新問題: 4

お客様は、一括払いフィールドへの入力を報酬チームのメンバーのみに制限したいと考えています。どうすれば実現できますか？

A. ガイドラインを更新して、一括支払いフィールドにハードストップを設定し、すべてのガイドライン値を 0 に設定します。

B. プランナーが使用できないように、一括合計フィールドを読み取り専用に変更します。

C. 指定された個人の権限グループの一括合計フィールドでフィールドベースの権限を使用します。

D. エグゼクティブレビューを通じて一括アクションを使用します。

Answer: C (メッセージを残す)

最新問題: 5

顧客は、特定の非アクティブな従業員をワークシートに含めることを希望しています。どのような設定の組み合わせでこれを実現できますか？

A. プランナーの方法を定義するときに「非アクティブ ユーザーを含める」を選択し、資格設定で「すべての従業員が対象」を選択し、資格ルールを更新して不要な非アクティブ従業員を除外します。

B. 資格設定で「すべての従業員が対象」を選択し、資格ルールを更新して、必要な非アクティブな従業員を除外します。

C. プランナーの方法を定義するときに「非アクティブ ユーザーを含める」を選択し、資格設定で「すべての従業員が対象」を選択し、資格ルールを更新して、目的の非アクティブ従業員を含めます。

D. 資格設定で「すべての従業員が対象」を選択し、資格ルールを更新して、必要な非アクティブな従業員を含めます。

Answer: [\(解答を表示する\)](#)

非アクティブな従業員の特定のグループをワークシートに含めるには、非アクティブなユーザーの包含基準を指定する設定を選択し、それに応じて資格を調整します。

* オプション C: プランナーの方法を定義するときに「非アクティブ ユーザーを含める」を選択し、資格設定で「すべての従業員が対象」を選択し、資格ルールを更新して、必要な非アクティブ従業員を含めます。

* 「非アクティブユーザーを含める」オプションを有効にすると、プランナーは非アクティブな従業員をワークシートに含めることができます。「全従業員が対象」に設定すると、基本的な対象者を指定でき、対象者ルールで設定された基準に基づいて、必要な非アクティブ従業員のみを対象に含めることができます。

最新問題: 6

現在のサイクルの報酬明細を検証する際に、過去の報酬明細へのアクセスは許可しながらも、従業員のプロフィールに報酬明細が表示されないようにしたいと考えています。どうすればこれを達成できるでしょうか？

A. 報酬計画中に従業員プロフィールへのアクセスを削除します。

B. 前年度の明細書を含むすべての明細書へのアクセスを無効にします。

C. 現在のステートメントの権限で、生成されたステートメントを表示できないように設定を変更します。

D. ロールベースの権限を使用してアクセスを制御し、前年度の明細書のみを表示します。

Answer: **C** ([メッセージを残す](#))

過去の明細書へのアクセスを許可しながら現在のサイクルの報酬明細書の表示を制御するには、現在の年度の明細書で特定の設定を使用します。

* オプション C: 現在のステートメントの権限で、生成されたステートメントを表示できないように設定を変更します。」

* 今年度の明細書の設定を「生成された明細書は閲覧不可」に変更することで、過去の年度に影響を与えることなく、今期の明細書へのアクセスを制限できます。このオプションは、過去の明細書へのアクセスを維持しながら、現在の明細書の表示を制限できるため、検証に効果的です。

最新問題: 7

顧客から、標準のパフォーマンス評価フィールドに数値テキストの両方を表示するように依頼されました。この要件を満たすには、何を更新する必要がありますか？

- A. 数値テキストを含む参照テーブルを作成します。
- B. 評価スケールのラベルを変更して、数値とテキストの両方を含めます。
- C. 列デザイナーで数式を使用して新しいカスタム フィールドを作成します。
- D. 表示設定で評価ラベルの形式を数値テキストに更新します。

Answer: (解答を表示する)

最新問題: 8

報酬テンプレートで使用するテストユーザーデータファイル (UDF)を作成します。テンプレートではSecond Manager階層を使用します。CEOは両方の階層の責任者です。CEO のユーザー レコードでは、MANAGER SECOND_MANAGER 列にどのような値を使用しますか？

- A. マネージャー: 空白
*第2マネージャー: NO_MANAGER
- B. マネージャー: 空白
*セカンドマネージャー: 空白
- C. マネージャー: NO_MANAGER
*SECOND_MANAGER: NO_MANAGER
- D. マネージャー: NO_MANAGER
*セカンドマネージャー: 空白

Answer: C (メッセージを残す)

最新問題: 9

ガイドラインの数式基準として使用できるカスタム列はいくつありますか？

- A. 2
- B. 4
- C. 3
- D. カスタム列に制限はありません

Answer: C (メッセージを残す)

最新問題: 10

お客様はSAP SuccessFactors Employee Central (EC)を導入済みで、現在、単一のグローバル報酬テンプレートの導入を希望しています。しかし、Employee Centralを使用しているの

は組織の一部のみです。一部の国ではまだSAP ERPを使用していますが、今後2年以内にSAP SuccessFactors Employee Centralに移行する予定です。お客様は、従業員データの保存場所に関わらず、全従業員の報酬プランニングを報酬モジュールで行いたいと考えています。

このシナリオに推奨されるアプローチは何ですか？

- A. EC 以外の従業員が移行時にプロセスに参加できる段階的なアプローチを提案します。
- B. 統合されていない単一のテンプレートを作成し、EC 従業員をエクスポートし、UDF 経由でインポートします。
- C. ハイブリッド テンプレート オプションを使用して、単一の EC 統合テンプレートを作成します。
- D. EC 統合ありとなしの 2 つのテンプレートを作成します。

Answer: C ([メッセージを残す](#))

最新問題: 11

お客様が事業売却を進めており、SAP SuccessFactorsからデータを削除する前に、売却先の報酬プランからすべての履歴データを抽出したいと考えています。報酬プランから報酬データを取得するにはどうすればよいでしょうか？ 注 :この質問には2つの正解があります。

- A. Executive Review からエクスポートします。
- B. アドホック レポートを実行します。
- C. 従業員履歴ファイルからエクスポートします。
- D. ロールアップ レポートを実行します。

Answer: A,B ([メッセージを残す](#))

最新問題: 12

お客様は英国に拠点を置き、機能通貨はGBPです。しかし、米国 (USD)、フランス (EUR)、ドイツ (EUR)にもオフィスがあります。お客様は、すべてのプランナーに対して予算を現地通貨で表示したいと考えています。例えば、ドイツのプランナーには予算がGBPではなくEURで表示されるようにしたいとしています。

これを最も効果的に達成するにはどうすればよいでしょうか？

注: この質問には 2 つの正解があります。

- A. 機能通貨モードを無効にします。
- B. 国ごとに 1 つずつ、合計 4 つの個別のテンプレートを用意します。
- C. ローカル通貨コードで予算グループ化グループを使用します。
- D. プランナー通貨モードを有効にします。

Answer: C,D ([メッセージを残す](#))

最新問題: 13

セカンドマネージャー階層を使用して報酬テンプレートを構成する必要があるのはいつですか? 注: この質問には 2 つの正解があります。

- A. 顧客は、上位のディレクターのみが計画を立てることを望んでいます。
- B. 顧客のルート マップには 3 つ以上のマネージャー承認レベルがあります。
- C. 顧客はルート マップに HR を含めることを希望しています。
- D. 顧客は標準マネージャー以外の人物に報酬の推奨を依頼したいと考えています。

Answer: A,D ([メッセージを残す](#))

最新問題: 14

リリースされた API を調べるために使用できるのは次のどれですか?

- A. SAP アプリケーション インターフェース フレームワーク
- B. SAP統合スイート
- C. SAP ビジネスアクセラレータハブ

Answer: ([解答を表示する](#))

SAP は、SuccessFactors を含むさまざまな SAP 製品向けにリリースされた API を探索するための包括的なリソースとして、SAP Business Accelerator Hub (旧称 SAP API Business Hub) を提供しています。

* SAP ビジネスアクセラレータハブ

* Business Accelerator Hubは、SAP製品向けのAPI、ドキュメント、ユースケースを網羅した豊富なライブラリを提供しています。ユーザーは、OData、SOAP、その他SAP SuccessFactors固有の利用可能なAPIを探索できます。

* 他の選択肢が間違っている理由

* オプション A (SAP アプリケーション インターフェース フレームワーク) は、主にオンプレミスの SAP 環境内でのエラー処理と監視に使用されます。

* オプション B (SAP 統合スイート) は統合シナリオに使用されますが、API を探索するためのライブラリは提供されません。統合の作成と管理を目的としています。

* リファレンスドキュメント

* API の探索と使用に関する SAP ヘルプ ポータルと SAP Business Accelerator ハブ。

最新問題: 15

セカンドマネージャー階層を使用して報酬テンプレートを構成する必要があるのはいつですか?

注: この質問には 2 つの正解があります。

- A. 顧客のルート マップには 3 つ以上のマネージャー承認レベルがあります。
- B. 顧客はルート マップに HR を含めることを希望しています。
- C. お客様は、上位のディレクターのみが計画を立てることを望んでいます。
- D. 顧客は標準マネージャー以外の人物に報酬の推奨を依頼したいと考えています。

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 16

次のタスクのうち、実行する前にワークシートを完了に移動する必要があるものはどれですか。

注: この質問には 2 つの正解があります。

- A. 補償明細書の生成
- B. Employee Central での報酬結果の公開
- C. Executive Review からデータをエクスポート
- D. 報酬プラン活動監査

Answer: A,B (メッセージを残す)

SAP SuccessFactors Compensationでは、特定のアクションを実行するには、すべてのデータを確定してロックするために、ワークシートを「完了」としてマークする必要があります。この要件により、報酬サイクルにおけるさまざまなプロセス間でデータの整合性と一貫性が確保されます。

* オプションA: 補償明細書の作成」

* 給与明細書を生成する前に、ワークシートを完了する必要があります。ワークシートが「完了」とマークされると、データがロックされ、給与明細書で一貫性のある確定データを使用できるようになります。

有効な **C-THR86-2411** 問題集は GoShiken.com が提供された合格しやすい C-THR86-2411 試験問題集！ GoShiken.com が最新の **C-THR86-2411** 試験問題集を提供しています。GoShiken.com C-THR86-2411 試験問題は最新で、解答が正確でございます。最新の GoShiken.com C-THR86-2411 問題集をゲットする人はこちら:

<https://www.goshiken.com/SAP/C-THR86-2411-mondaishu.html> (8230%OFF問題集溶と正解付きで 30%w 特別割引コード: **Freepdfdumps**)

最新問題: 17

顧客の給与プロセスには、ルートマップの最後に最終レビューステップがあり、報酬チームは予算支出が上限を超えないようにするための推奨事項をレビューします。業績評価ガイドラインは、業績評価、コンパレシオ、2つのカスタムフィールド、国と職種に基づいています。顧客は、従業員の国が変わった場合は業績昇給をデフォルトにリセットしたいが、職種が変わった場合はリセットしたくないと考えています。この要件を満たすにはどうすればよいのでしょうか？

A. ガイドライン内で「評価の変更時にデフォルトを強制する」オプションを「はい」に設定します。

*国列が再読み込み可能であることを確認してください。職種は再読み込みできません。

B. すべてのメリットガイドラインのデフォルト値がゼロ以外であることを確認します。

*国職種列が両方とも再読み込み可能であることを確認してください。

C. ガイドラインに従って、カスタム列の変更時にデフォルトを強制するオプションを「はい」に設定します。

* 国職種列が両方とも再読み込み可能であることを確認してください。

D. ガイドライン内で「カスタム列の変更時にデフォルトを強制する」オプションを「はい」に設定します。

* 国列が再読み込み可能であることを確認してください。職種は再読み込みできません。

Answer: D ([メッセージを残す](#))

SAP SuccessFactors Compensation では、ガイドラインの「カスタム列の変更時にデフォルトを強制」オプションにより、特定のカスタム フィールド (国など) が変更された場合に、昇給がデフォルトにリセットされるようになります。

これは、職種ファミリーの変更時ではなく、国の変更時にのみ功績増加をリセットするという要件を満たします。

* カスタム列の変更時にデフォルトを強制する設定

* オプション D: 「カスタム列の変更時にデフォルトを強制」を「はい」に設定すると、重要としてマークされた再読み込み可能なカスタム フィールドに変更が発生するたびに、システムは昇給をデフォルト値にリセットします。

* 再読み込み可能な列: 国列のみを再読み込み可能にすると、国が変更されるとリセットがトリガーされ、職種ファミリーの変更はメリットガイドラインに影響しません。

* 他の選択肢が間違っている理由

* オプション A には、評価の変更時にデフォルトを強制する機能が含まれますが、これは国や職種などのカスタム列には関係ありません。

* オプション B とオプション C では、国と職種の両方を再読み込み可能にしますが、職種の変更を無視するという要件を満たしません。

* リファレンスドキュメント

* ガイドラインと強制デフォルト設定に関する SAP SuccessFactors 報酬ガイド。

最新問題: 18

テンプレートの Employee Central 統合を有効にするには、どのようなアクションが必要ですか？

A. フィールドベースの権限を有効にします。

B. ガイドラインをリロードします。

C. 支払いガイドの形式を更新します。

D. 有効日を指定する

Answer: ([解答を表示する](#))

SAP SuccessFactors Compensation では、Employee Central との統合を有効にするには、有効日を指定する必要があります。Employee Central (EC) との統合では、従業員の職務情報、給与明細、その他の関連情報など、時間に依存するデータが取得されるため、この日付は不可欠です。

* 統合の有効日の提供

- * 有効日 :Employee Centralからデータを正確に同期するには、報酬テンプレートに有効日を設定する必要があります。システムはこの日付に基づいて、特定の時点における正しい従業員データを取得します。
- * 他の選択肢が間違っている理由
- * オプション A (フィールドベースの権限) はアクセス制御に関連しますが、EC 統合を有効にするために特に必要ではありません。
- * オプション B (ガイドラインの再ロード) は、ガイドライン データを更新または再ロードするときに使用されますが、EC 統合には影響しません。
- * オプション C (給与ガイド形式の更新) は、Employee Central の統合とは無関係です。
- * リファレンスドキュメント
- * Employee Central 統合のセットアップと有効日の構成に関する SAP SuccessFactors 報酬ガイド。

最新問題: 19

お客様には2つの給与プランがあります。1つは役員向け、もう1つは非役員向けです。両方のテンプレートの結果を1つの出力ドキュメントに統合するには、どのツールを使用すればよいでしょうか？

注: この質問には 2 つの正解があります。

- A. 集計エクスポート
- B. エグゼクティブレビュー
- C. ストーリーレポート
- D. アドホックレポート

Answer: A,D (メッセージを残す)

最新問題: 20

標準マネージャー階層を使用している顧客は、次の承認プロセスを希望しています。

1. 企画マネージャー
 2. 次のレベルのマネージャー
 3. フォームを開始したチーム メンバーに報酬を支払います。ルート マップでこれをどのように設定しますか？
- A. 従業員マネージャー - ユーザー
 - B. マネージャー - マネージャーのマネージャー - ユーザー
 - C. 従業員マネージャー - オリジネーター
 - D. マネージャー - マネージャーのマネージャー - 発信者

Answer: C (メッセージを残す)

最新問題: 21

次の更新のうち、ワークシートを再起動する必要があるのはどれですか。

注: この質問には 2 つの正解があります。

- A. フィールドベースの権限を修正します。

- B. カスタム列の数式を更新します。
- C. ルックアップテーブルの内容を更新します。
- D. ルート マップを変更します。

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 22

報酬でプランナーの方法を選択するとき可以使用できる有効な階層タイプは何ですか? 注: この質問には 3 つの正解があります。

- A. HRマネージャー階層
- B. 標準スイート階層 (非アクティブを含む)
- C. ロールアップ階層 (非アクティブを含む)
- D. 標準スイート階層
- E. 報酬階層 (策マネージャー)

Answer: C,D,E ([メッセージを残す](#))

最新問題: 23

プロモーション機能を使用していない EC 統合環境で補償を実装しています。データをどこに公開できますか?

注: この質問には 3 つの正解があります。

- A. 従業員の詳細
- B. 求人情報
- C. 定期支払いコンポーネント
- D. 報酬情報
- E. カスタムMDFオブジェクト

Answer: C,D,E ([メッセージを残す](#))

最新問題: 24

ルックアップ テーブルに関する次のシナリオのうち、顧客の要件に対する有効なソリューションはどれですか。

注: この質問には 2 つの正解があります。

- A. 従業員が給与調整により昇進したかどうかに基づいて、EC 公開の 2 つのイベント理由から選択します。
- B. 給与等級、法人、FTE に基づいて従業員の平均給与を決定します。
- C. 従業員の国に基づいて、EC 公開の適切なイベント理由を決定します。
- D. 従業員の国、職種に基づいて予算の割合を決定します。

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 25

顧客のインスタンスのプロビジョニングで、新規ユーザーに必須フィールド値が指定されていない場合は、デフォルトの値を割り当てる」オプションを選択します。報酬固有のユーザーデータファイル (UDF) をインポートします。

必須の列はどれですか？

注: この質問には 2 つの正解があります。

- A. ユーザーID
- B. ユーザー名
- C. マネージャー
- D. ステータス

Answer: ([解答を表示する](#))

SAP SuccessFactors Compensationで報酬固有のユーザーデータファイル (UDF) をインポートする際、プロビジョニングで 新規ユーザーに必須項目が指定されていない場合は、デフォルトの値を割り当てる」を選択すると、必要な項目が自動入力されます。ただし、インポートが正しく機能するには、以下の項目が存在している必要があります。

* USERID: この列は各従業員を一意に識別し、ユーザーをそれぞれのレコードにリンクするため必須です。

* ステータス: このフィールドは、ユーザーがアクティブ、非アクティブ、または退職済みであることを示します。これは、報酬モジュールでの適切な処理に不可欠です。これらのフィールドはユーザーレコードの基礎であり、正確なデータ同期に不可欠です。参考資料: SAP SuccessFactors 報酬実装ガイド - ユーザーデータファイルのインポートに必要なフィールド。

最新問題: 26

報酬テンプレートに推奨される主要な実践ワークフローは何ですか？

- A. プロセスの設定 # マネージャーの計画 # 次のレベルのマネージャーのレビュー # 最終レビュー # 完了
- B. マネージャー計画 # 次のレベルのマネージャーのレビュー # 報酬管理者のレビュー # HR マネージャー計画 # 完了
- C. プロセス設定マネージャー計画 # 次のレベルのマネージャーのレビュー # 第 3 レベルのマネージャーのレビュー # 完了
- D. マネージャー計画 # 次のレベルのマネージャーのレビュー # HR マネージャー計画 # 完了

Answer: A ([メッセージを残す](#))

報酬テンプレートの推奨ワークフローでは、報酬決定の正確性とコンプライアンスを確保するためのベストプラクティスに従って、構造化されたレビューと承認が保証されます。

* 推奨されるワークフローステージ

* プロセスの設定: 報酬管理者がプロセスを構成します。

* マネージャーの計画: ライン マネージャーが初期の報酬に関する推奨を作成します。

- * 次のレベルのマネージャーによるレビュー: 次のレベルのマネージャーは、必要に応じて推奨事項を確認し、調整します。
- * 最終レビュー: HR または報酬管理者が最終レビューを実施し、コンプライアンスとデータの正確性を確保します。
- * 完了: プロセスが確定して完了しました。
- * 他の選択肢が間違っている理由
- * オプション B、C、および D では、最終レビューが省略されるか、通常は必要のない追加のマネージャー レベルが含まれるため、標準的なリーディング プラクティスとの整合性が低くなります。
- * リファレンスドキュメント
- * 報酬サイクルのワークフローとテンプレートの設定に関する SAP SuccessFactors 報酬ガイド。

最新問題: 27

次のどれではカスタム検証を使用する必要がありますか？

注: この質問には 2 つの正解があります。

- A. 予算を超えた場合の警告メッセージ
- B. 2つの異なるフィールドに調整が入力された場合のエラーメッセージ
- C. 最大ガイドラインを超えた場合のエラーメッセージ
- D. プランナーが給与等級を変更せずに昇進を入力した場合のエラーメッセージ

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 28

ロールベースの権限によって制御されるアクションはどれですか？ 注: この質問には 2 つの正解があります。

- A. 補償ワークシートを開く
- B. 補償明細書の更新
- C. エグゼクティブレビューを通じて変更を加える
- D. ワークシート上の列の編集

Answer: B,C ([メッセージを残す](#))

最新問題: 29

ロールベースの権限によって制御されるアクションはどれですか？

注: この質問には 2 つの正解があります。

- A. エグゼクティブレビューを通じて変更を加える
- B. 補償明細書の更新
- C. ワークシート上の列の編集
- D. 補償ワークシートを開く

Answer: B,D ([メッセージを残す](#))

最新問題: 30

顧客の報酬プランには次のような要件があります。

1. プランナーが上限値／下限値の範囲外で推奨案を作成できるようにする。2. 報酬ワークシートに上限値／下限値のみを表示する。これらの要件を満たすには、どのようなガイドラインルールを設定する必要がありますか？

- A. ディスプレイ設定でmin-maxを使用する
- B. ディスプレイ設定でmin-maxを使用する
- C. ディスプレイ設定で低高を使用
- D. ディスプレイ設定でmin-maxを使用する

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 31

どのような顧客要件に対してカスタム ステートメントを開発する必要がありますか？

- A. フィールドの可視性は金額に応じて異なります
- B. 補償要素の分布を示す円グラフ
- C. 従業員グループごとに異なるステートメント
- D. 変動報酬給与のデータの混合

Answer: ([解答を表示する](#))

有効な **C-THR86-2411** 問題集は GoShiken.com が提供された合格しやすい C-THR86-2411 試験問題集！ GoShiken.com が最新の **C-THR86-2411** 試験問題集を提供しています。GoShiken.com C-THR86-2411 試験問題は最新で、解答が正確でございます。最新の GoShiken.com C-THR86-2411 問題集をゲットする人はこちら：
<https://www.goshiken.com/SAP/C-THR86-2411-mondaishu.html> (**8230%OFF**問題集溶と正解付きで **30%w** 特別割引コード: **Freepdfdumps**)

最新問題: 32

EC 以外の顧客は、給与等級 1 2 のユーザーのみを一時金の対象から除外し、給与等級 3 から 9 のユーザーは対象とすることを希望しています。

この要件を満たすために何ができるでしょうか？

注: この質問には 3 つの正解があります。

- A. まず、すべての従業員が対象外となります。従来の適格性ルールエンジンを使用して、対象となる給与等級を一括払い金額フィールドの対象とするルール条件を作成します。
- B. すべての従業員が対象となる状態から開始します。従来の適格性ルールエンジンを使用して、給与等級1と2を一時金フィールドの対象外とするルール条件を作成します。
- C. すべての従業員が対象外であることから始めます。従来の対象者ルールエンジンを使用して、給与等級1と2を一括払い金額フィールドの対象から除外するルール条件を作成します。

D. まず、すべての従業員が対象となる条件を設定します。従来の適格性ルールエンジンを使用して、給与等級3～9を一括払い金額フィールドの対象とするルール条件を作成します。

E. すべての従業員が対象となる状態から開始します。UDFで、等級1と2についてはLUMPSUM ELIGIBLEフィールドをFALSE、等級3から9についてはTRUEに設定します。

Answer: A,C,E ([メッセージを残す](#))

最新問題: 33

お客様の要件として、営業部員と非営業部員の両方を単一の報酬テンプレートに含めることが挙げられます。ただし、一時金の支給対象となるのは営業部員のみです。

営業担当者のレターに一括支払い項目だけが表示されるようにするには、単一の標準報酬明細書テンプレートをどのように構成すればよいですか？

A. 明細書テンプレートに一括合計項目を含め、その表示条件を設定して、0 より大きい場合にのみ表示されるようにすることができます。

B. 単一のステートメント テンプレートではこれを行うことはできません。テンプレートを適切に割り当てるために使用されるこの項目ステートメント グループを含む 2 番目のテンプレートを作成する必要があります。

C. 明細書テンプレートに一括払い項目を含め、署名セクションに免責事項を記載して、その項目が営業担当者に関係することを営業担当者以外の人に警告することができます。

D. フィールドベースの権限を使用して、報酬ワークシートの「一時金」列を非表示にすることができます。ワークシート上で列を非表示にした場合、明細書にも表示されません。

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 34

ロールアップ レポートにはどのような情報が含まれていますか？ 注: この質問には 2 つの正解があります。

A. 階層内の各プランナーの予算総支出の合計

B. 各部門、部署、または場所の予算総支出の合計

C. 階層内の各従業員の計画決定の詳細

D. 平均ボーナス支払額

Answer: A,C ([メッセージを残す](#))

最新問題: 35

以下の顧客シナリオのうち、Suppress Statement機能の適切な使用法はどれですか？ 注：この質問には2つの正解があります。

A. RSU 付与を受けている従業員には明細書が送付されますが、RSU 付与を受けていない従業員には明細書は送付されません。

B. 特定の日付以降に雇用された従業員には明細書が送付されません。

C. ある国の従業員は、他の国の従業員とは異なる時間に明細書を受け取ります。

D. 業績改善計画に参加している従業員は、参加していない従業員とは異なるステートメントを受け取ります。

Answer: ([解答を表示する](#))

SAP SuccessFactors Compensation のステートメント抑制機能は、事前定義された基準に基づいて、特定の従業員グループに対するステートメント生成を選択的に防止するために使用されます。

* オプション A: RSU 付与を受けている従業員には明細書が送付されますが、RSU 付与を受けていない従業員には明細書は送付されません。

* このシナリオは、Suppress Statement 機能の適切な使用例です。RSU（制限付き株式ユニット）を付与された従業員のみステートメントが生成され、RSUを付与されていない従業員には生成されません。この選択的な抑制により、無関係なステートメントの発行を防止できます。

最新問題: 36

プランニング マネージャー階層の中断をどのように確認すればよいですか？

注: この質問には 2 つの正解があります。

- A. チェックツールを使用する
- B. プランナーのメソッドを報酬マネージャー階層に変更することで
- C. ロールアップ階層レポートを使用する
- D. プランナーの定義画面で見つかったトラブルシューティング情報をエクスポートする

Answer: A,D ([メッセージを残す](#))

最新問題: 37

テンプレートの Employee Central 統合を有効にするには、どのようなアクションが必要ですか？

- A. 有効日を指定する
- B. フィールドベースの権限を有効にします。
- C. 支払いガイドの形式を更新します。
- D. ガイドラインをリロードします。

Answer: A ([メッセージを残す](#))

最新問題: 38

クリーン コア ダッシュボードの機能は次のどれですか？ 注: この質問には 2 つの正解があります。

- A. SAP For Me を使用してアクセスできます。
- B. 顧客は開発、テスト、本番テナントでダッシュボードを使用できます。
- C. 顧客はパートナーにダッシュボードへのアクセス権を付与できます。
- D. すべての SAP S/4HANA Cloud エディションで使用できます。

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 39

Executive Review のオフライン編集を使用して一括変更をダウンロード、変更、アップロードするには、次のどの権限が必要ですか？ 注: この質問には 3 つの正解があります。

- A. ユーザーにはエグゼクティブレビュー - インポート権限が必要です。
- B. ユーザーにはエグゼクティブレビュー - 一括アクション権限が必要です。
- C. ユーザーにはエグゼクティブレビュー - エクスポート権限が必要です。
- D. ユーザーにはエグゼクティブレビュー - 編集権限が必要です。
- E. ユーザーには、報酬計画のアドホック レポートのドメイン権限が必要です。

Answer: A,C,D (メッセージを残す)

最新問題: 40

「すべてのワークシートを更新」機能はいつ実行しますか？ 注: この質問には 3 つの正解があります。

- A. ルックアップテーブルが更新されたとき
- B. パフォーマンス評価が更新されたとき
- C. 管理者が報酬プランテンプレートのレイアウトを変更して新しい列を追加する場合
- D. 管理者がフィールドベースの権限を変更した場合
- E. 資格規則に変更があった場合

Answer: A,B,E (メッセージを残す)

SuccessFactors Compensationの「すべてのワークシートを更新」機能は、従業員データの変更をワークシート間で同期するために不可欠です。この機能は、以下の特定のシナリオで使用されます。

* ルックアップテーブルの更新 (オプション A):

* ルックアップテーブルは、為替レート、成績基準、予算の割合などの値に使用されます。これらの値が更新された場合、「すべてのワークシートを更新」を実行すると、変更された値がすべてのワークシートに適用されます。

* パフォーマンス評価の更新 (オプション B) :

* 従業員のパフォーマンス評価が Employee Central または Performance Management で変更された場合、更新機能により最新の評価が報酬ワークシートに反映され、功績やボーナスの計算に影響する可能性があります。

* 資格規則の変更 (オプション E) :

* 学年や雇用状況などの資格基準の変更により、
「すべてのワークシートを更新」すると、資格のある従業員だけがワークシート上でアクティブなままになり、資格のない従業員はルール設定に基づいてグレー表示されるか削除されます。

除外されるオプション:

* テンプレートのレイアウト変更 (オプション C): レイアウトを変更しても、従業員のデータや計算には影響しないため、すべてのワークシートを更新する必要はありません。

* フィールド ベースの権限 (オプション D): フィールド ベースの権限の変更はすぐに適用され、ワークシートを更新する必要はありません。

最新問題: 41

Executive Review のオフライン編集を使用して一括変更をダウンロード、変更、アップロードするには、次のどの権限が必要ですか? 注: この質問には 3 つの正解があります。

- A. ユーザーにはエグゼクティブレビュー - エクスポート権限が必要です。
- B. ユーザーにはエグゼクティブレビュー - インポート権限が必要です。
- C. ユーザーにはエグゼクティブレビュー - 一括アクション権限が必要です。
- D. ユーザーにはエグゼクティブレビュー - 編集権限が必要です。
- E. ユーザーには、報酬計画のアドホック レポートのドメイン権限が必要です。

Answer: A,B,D (メッセージを残す)

SAP SuccessFactors Compensation の Executive Review オフライン編集機能を使用するには、データのダウンロード、オフラインでの一括変更、およびそれらの変更の再アップロードを行うための特定の権限が必要です。

* エグゼクティブレビュー - 輸出許可

* オプションA :この権限により、ユーザーはエグゼクティブレビューページから報酬データをダウンロード可能な形式 (Excelなど) にエクスポートできます。これはオフライン編集を行うために不可欠です。

* エグゼクティブレビュー - 輸入許可

* オプションB :この権限により、ユーザーはオフラインで一括変更を行った後、編集したデータをシステムにインポートまたは再アップロードできます。これらの変更がワークシートに正しく反映されていることを確認することが重要です。

* エグゼクティブレビュー - 編集権限

* オプションD :この権限により、ユーザーはエグゼクティブレビューインターフェース内でエントリを編集できます。報酬データの調整に必要です。

* 他の選択肢が間違っている理由

* オプション C (エグゼクティブ レビュー - 一括アクション権限) はオフライン編集とは無関係で、オンライン エグゼクティブ レビュー内で一括更新を適用するなどのアクションに関係します。

* オプション E (報酬計画ドメインのアドホック レポート) は、オフライン編集機能に直接関連する権限ではなく、レポート用です。

* リファレンスドキュメント

* SAP SuccessFactors 報酬ガイド :エグゼクティブレビュー権限とオフライン編集要件

最新問題: 42

顧客は給与範囲の計算に給与マトリックス表を使用しています。これらの表の保守使用に関するリーディングプラクティスの考慮事項にはどのようなものがありますか? 注 :この質問には2つの正解があります。

A. 給与範囲テーブルは常にクライアントの機能通貨で提供される必要があります。

- B. フォームの起動後の給与範囲の更新は動的に行われ、テーブルに変更を加えると、完了したフォームに影響します。
- C. テンプレートが Employee Central と統合されている場合、給与範囲情報は EC 給与範囲オブジェクトから取得される必要があります。
- D. 前のサイクルで起動されたフォームで参照された給与範囲テーブルを更新しないでください。

Answer: B,D (メッセージを残す)

最新問題: 43

お客様は、従業員が一時金を受け取る理由を分類するために、プランナーがリストから選択できるフィールドをワークシートに追加することを要求しています。どのようにすればこれを実現できますか？

- A. 読み取り専用の文字列フィールドを作成し、再読み込み可能にします。
- B. 列挙値を持つ編集可能な文字列フィールドを作成します。
- C. 読み取り専用の文字列フィールドを作成し、レポート可能にします。
- D. 編集可能な文字列フィールドを作成し、レポート可能にします。

Answer: B (メッセージを残す)

最新問題: 44

クライアントは、業績改善計画 (PIP) の対象となっている従業員にのみ表示される段落を報酬明細書の本文に表示したいと考えています。従業員の評価が1または2の場合、その従業員はPIPの対象となります。ワークシートには標準の評価列が用意されています。

しかし、クライアントは評価そのものを明細書に表示することを望まないようです。この要件を満たすにはどうすればよいでしょうか？

- A. 右側のセクションのステートメントに評価を含めます。

*評価フィールドを条件として使用して、ステートメントに条件付きテキストセクションを含めます。

*フィールドベースの権限を持つワークシートで、評価フィールドが従業員に対して非表示になっていることを確認します。

- B. 右側のセクションのステートメントに評価を含めます。

*評価フィールドを条件として使用して、ステートメントに条件付きテキストセクションを含めます。

*不可能な表示条件を設定して、明細書の評価フィールドが非表示になっていることを確認します。

- C. 声明の本文に、このセクションはパフォーマンス改善計画の対象者にのみ適用され、対象者でない従業員はこの段落を無視できることを記載した段落を追加します。

- D. ワークシート上のすべての列が条件付きロジックに使用できるため、評価フィールドを条件として使用して、ステートメントに条件付きテキストセクションを含めます。

*フィールドベースの権限を持つワークシートで、評価フィールドが従業員に対して非表示になっていることを確認します。

Answer: D (メッセージを残す)

パフォーマンス改善計画 (PIP) の従業員に対してのみ評価を表示せずに段落を表示するという要件を満たすには、条件付きテキストとフィールドベースの権限を組み合わせる使用するのが最適なアプローチです。

* 条件付きテキストセクションとフィールドベースの権限

* オプションD：条件付きテキストセクションを使用すると、特定の従業員にのみ特定のコンテンツを表示する条件（評価が1または2に等しいなど）を設定できます。フィールドベースの権限を使用して評価を非表示にすることで、ワークシートや明細書に評価が表示されないようにすることができます。

* 他の選択肢が間違っている理由

* オプション A と B では、ステートメントに評価が含まれますが、クライアントはこれを望んでいません。

* オプション C (メモ付きの全従業員向けの段落を追加する) では、PIP ステータスに基づいてコンテンツが選択的に表示されません。

* リファレンスドキュメント

* 条件付きテキストセクションとフィールドベースの権限に関する SAP SuccessFactors 報酬ガイド。

最新問題: 45

顧客のインスタンスのプロビジョニングで、新規ユーザーに必須フィールド値が指定されていない場合は、デフォルトの値を割り当てる」オプションを選択します。報酬固有のユーザーデータファイル (UDF) をインポートします。

必須の列はどれですか？

注: この質問には 2 つの正解があります。

A. ユーザー名

B. ユーザーID

C. ステータス

D. マネージャー

Answer: B,C (メッセージを残す)

最新問題: 46

顧客は SAP SuccessFactors Employee Central を使用しており、設定は次のようになっています。

給与構成要素 ID = "SALARY")

給与コンポーネント ID = "CARALLOWANCE")

給与構成要素 ID = "HOUSEALLOWANCE")

給与構成要素グループ ID = "TC")は、上記の3つの構成要素で構成されています。このグループの 給与比率計算に使用する」フラグは「はい」に設定されています。

顧客はトータルキャッシュ (TC) プランニングを実施します。つまり、プランナーが全体の TC を調整します。車両住宅手当は、従業員の等級に基づいて固定値で設定されています。従業員がワークシート上で昇進した場合、これらの手当は変更される可能性があります。給与は、新しい手当を更新した後に残った TC です。

統合を最大限にしながら、この要求を最も効果的に実装するにはどうすればよいでしょうか？

- A. TC を標準の現在の給与フィールドにマップします。
- B. SALARY を標準の現在の給与フィールドにマップし、TC を meritTarget にマップします。
- C. TC を標準の現在の給与フィールドにマップします。
- D. TC を標準の現在の給与フィールドにマップします。

Answer: C ([メッセージを残す](#))

有効な **C-THR86-2411** 問題集は GoShiken.com が提供された合格しやすい C-THR86-2411 試験問題集！ GoShiken.com が最新の **C-THR86-2411** 試験問題集を提供しています。GoShiken.com C-THR86-2411 試験問題は最新で、解答が正確でございます。最新の GoShiken.com C-THR86-2411 問題集をゲットする人はこちら：
<https://www.goshiken.com/SAP/C-THR86-2411-mondaishu.html> (**8230%OFF**問題集溶と正解付きで **30%w** 特別割引コード: **Freepdfdumps**)

最新問題: 47

現在のサイクルの報酬明細を検証する際に、過去の報酬明細へのアクセスは許可しながらも、従業員のプロフィールに報酬明細が表示されないようにしたいと考えています。どうすればこれを達成できるでしょうか？

- A. 前年度の明細書を含むすべての明細書へのアクセスを無効にします。
- B. 報酬計画中に従業員プロフィールへのアクセスを削除します。
- C. 現在のステートメントの権限で、生成されたステートメントを表示できないように設定を変更します。
- D. ロールベースの権限を使用してアクセスを制御し、前年度の明細書のみを表示します。

Answer: C ([メッセージを残す](#))

Valid C-THR86-2411 Dumps shared by GoShiken.com for Helping Passing C-THR86-2411 Exam! GoShiken.com now offer the **newest C-THR86-2411 exam dumps**, the GoShiken.com C-THR86-2411 exam **questions have been updated** and

answers have been corrected get the **newest** GoShiken.com C-THR86-2411 dumps with Test Engine here: <https://www.goshiken.com/SAP/C-THR86-2411-mondaishu.html>
(82 Q&As Dumps, **30%OFF** Special Discount: **Freepdfdumps**)