

## Oracle.1z0-1046-22.v2023-06-21.q45

|                                                                                                                                                                 |                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 試験コード:                                                                                                                                                          | 1z0-1046-22                                                          |
| 試験名称:                                                                                                                                                           | Oracle Global Human Resources Cloud 2022 Implementation Professional |
| 認定資格:                                                                                                                                                           | Oracle                                                               |
| 無料問題数:                                                                                                                                                          | 45                                                                   |
| バージョン:                                                                                                                                                          | v2023-06-21                                                          |
| アクセス数:                                                                                                                                                          | 419                                                                  |
| ページビュー数:                                                                                                                                                        | 450                                                                  |
| <a href="https://www.jpnpdf.com/Oracle.1z0-1046-22.v2023-06-21.q45-mondaishu.html">https://www.jpnpdf.com/Oracle.1z0-1046-22.v2023-06-21.q45-mondaishu.html</a> |                                                                      |

### 最新問題: 1

アクションの理由は、アクションの詳細な説明を提供します。たとえば、異動のアクションには、再編成やキャリアアップなどの理由が含まれる場合があります。開発者として、Oracle Global Human Resources Cloud 設定の一部としてアクションを作成しました。これで、アクションの理由を追加するプロセスに入りました。

行動の理由に関する正しい記述を 3 つ挙げてください。3つ選んでください。)

- A. アクションの理由はユーザーが定義できます。
- B. アクションの理由は、主に分析とレポートに使用されます。
- C. 使用しなくなったアクション理由は削除できます。
- D. 従業員の退職予測では、アクションとアクションの理由を使用して、退職が自発的か非自発的かを判断します。

**Answer: A,B,D (メッセージを残す)**

### 最新問題: 2

あなたはグローバル リソース導入コンサルタントであり、クライアントは従業員の人材プロフィール内で外部トレーニングを追跡したいと考えています。

この新しいコンテンツ タイプを作成し、[スキルと資格] ページに確実に表示するには、どのような手順に従う必要がありますか？

- A. 新しいコンテンツ アイテムを作成し、新しいコンテンツ タイプを作成して、コンテンツ アイテムをモデル プロファイルにリンクします。
- B. 新しいコンテンツ アイテムを作成し、新しいコンテンツ タイプを作成して、コンテンツ アイテムを個人プロフィールにリンクします。
- C. 新しいコンテンツ タイプを作成し、そのタイプのコンテンツ アイテムを作成し、コンテンツ タイプをモデル プロファイルにリンクします。
- D. 新しいコンテンツ タイプを作成し、そのタイプのコンテンツ アイテムを作成し、コンテンツ タイプを個人プロフィールにリンクします。

**Answer:** ([解答を表示する](#))

**最新問題: 3**

クライアントの構成要件の一部として、HCM Cloud 内で基幹業務ごとに部門を作成することを希望していました。

それらを作成した後、どの 2 つの方法で労働者を特定の部門に関連付けることができますか？ 2つ選んでください。）

- A. ディビジョンは、ポジション上の配信フィールドです。ポジションを使用している場合、ワーカーをポジションに関連付けると、そのポジションに関連付けられた部門に関連付けられます。
- B. Divisionオブジェクトを参照する表値セットを持つ割当て付加フレックスフィールドを構成およびデプロイします。就業者のアサイメントを完了したら、そのフレックスフィールド セグメントから適切な部門を選択します。
- C. 部門は従業員の割り当ての配信フィールドであるため、従業員が雇用されると、ユーザーが情報を入力することによって正しい部門が選択されます。
- D. 組織ツリーを構成し、法人、部門、ビジネス ユニット、部門の階層をリストしました。就業者を部門内の部門に関連付けて、

**Answer:** ([解答を表示する](#))

その部門の労働者。

**最新問題: 4**

実装コンサルタントとして、雇用タスクの管理で一部の承認を自動承認として設定する必要があります。自動承認用の BPM ワークリスト ルールを定義する際に指定する必要がある項目はどれですか？ 2つ選んでください。）

- A. レベル数を 0 に設定します。
- B. Auto Action Enabled を True に設定します。
- C. 動的承認ルールを設定します。
- D. [自動アクション] フィールドに APPROVE と入力します。
- E. [自動アクション] フィールドに AUTO APPROVE と入力します。

**Answer:** B,D ([メッセージを残す](#))

**最新問題: 5**

実施中、2 層の雇用モデル - 複数の割り当てが設定されました。ここで、クライアントは契約情報を保存したいと考えています。

導入後に雇用モデルの設定を変更することについて正しいのはどれですか？

- A. クライアントは、仕事上の関係の有無に関係なく、任意の時点で任意の 2 段階のオプションから別のオプションに変更されます。
- B. クライアントは両方を持つことができます: 既存の従業員のために 2 段階の複数の割り当て雇用モデルを残すことができ、2 段階の複数契約の単一の割り当てを作成して、同じ雇用主で新しい従業員を雇用することができます。

C. 従業員が企業および雇用主内に存在する場合、個人モデルの設定が変更されました。これは、複数のアサイメントを持つ契約をサポートする契約オプションがないためです。

D. お客様は、実施後に二段階の複数の割り当てから二段階の単一契約および単一の割り当てに移行することはできません。

**Answer:** [\(解答を表示する\)](#)

#### 最新問題: 6

人事管理者として、ポジションの同期を設定することにしました。ただし、就業者のアサイメントでポジションを入力すると、等級を除いて、他のすべてのフィールドがデフォルトでアサイメントに同期されます。

等級が不履行にならない2つの理由は何ですか？ 2つ選んでください。)

A. 役職に等級が割り当てられていません。

B. PER\_ENFORCE\_VALID\_GRADESプロファイル オプションがNに設定されています。

C. ポジションに複数の有効な等級が割り当てられています。

D. PER\_DEFAULT\_GRADE\_JOB\_POSITION プロファイル オプションが N に設定されています。

**Answer:** A,B ([メッセージを残す](#))

#### 最新問題: 7

Workforce Structure の正しい定義を 3 つ選択してください。 3つ選んでください。)

A. 場所

B. 地理

C. 国

D. 施設

E. 分割

F. 部署

**Answer:** A,E,F ([メッセージを残す](#))

#### 最新問題: 8

あなたは、Oracle Global Human Resources Cloud の実装コンサルタントとして、大規模な再編を経た組織の企業構造を構成しています。クライアントは、企業構造の複数のバージョンを作成して、適切な分析と比較に基づいて自分に適した最終的なものを決定できるようにすることを望んでいます。

クライアントのこの要件を満たすために何をすべきですか？

A. エンタープライズ構造の確立を通じて一度に 1 つのエンタープライズ構造を作成してロードし、構造を分析し、それがクライアントに合わない場合は、別の構造を作成する前にロールバック オプションを使用します。

B. 各組織で利用可能な個別のタスクを使用して企業構造を設計し、最終的な構造が合意されるまでそれを変更し続けます。

C. 企業構造の確立ガイド付きフローを使用して、複数の企業構造を構成します。最終レポートをロードする前に、テクニカル サマリ レポートを含む構成レビュー ページを使用してそれらを分析および比較します。

D. 複数の企業構造を構成し、それらすべてを同時にロードして、分析と比較を行うことができます。

**Answer: C** ([メッセージを残す](#))

最新問題: 9

HR管理者は、保留中の就業者をOracle Global Human Resources Cloudに入力する責任があります。

保留中のワーカーに適した 3 つのオプションを特定します。

A. 個人番号は保留中の就業者に関連付けられています。

B. 従業員番号は保留中のワーカーに関連付けられています。

C. これは、雇用日前に有効な個人レコードを作成する個人です。

D. すでに個人レコードを持っている人は保留就業者になることはできません。

**Answer: A,C,D** ([メッセージを残す](#))

最新問題: 10

適切な値を選択できないため、人事管理者はインターンの詳細を入力できません。人事管理者は、アプリケーションでワーカー タイプ 「インターン」が設定されていないことを認識していません。

HR 管理者が認識する必要がある有効なシステムの個人タイプ (個人モデルの一部) を 4 つ選択します。4 つ選んでください。)

A. 従業員

B. 契約社員

C. 非労働者

D. 要注意人物

E. 派遣労働者

F. 保留中のワーカー

**Answer: (**[解答を表示する](#)**)**

最新問題: 11

特定のOracle Global Human Resources Cloudレコードへの変更(雇用および割当レコードへの変更など)を追跡する必要があります。独自のアクションを作成し、定義済みのアクション タイプに関連付けたい。行動に関する正しい記述を 2 つ挙げてください。2つ選んでください。)

A. アクションは必須の作業構造ではありません。

B. アクションには、常にアクションの理由が関連付けられている必要があります。

C. ユーザー定義のアクションを作成し、定義済みのアクション タイプにリンクできます。

D. 1 つのアクション タイプに関連付けることができるアクションは 1 つだけです。

E. アクションはスマート ナビゲータ経由でアクセスでき、使用可能なアクションはセキュリティ アクセスに基づいています。

**Answer: C,E** ([メッセージを残す](#))

最新問題: 12

ロケーションを定義する 3 つのオプションはどれですか？

A. 作成された場所はツリーとして表すことができ、セキュリティ プロファイルで使用できます。

- B. 作成された場所をマップ上に表示して、識別とアクセスを容易にすることができます。
- C. 位置情報は一度だけ入力します。その後、要員構成を設定するときに、場所がリストから選択されます。
- D. 場所は、部門などの従業員構造の物理的な住所を識別します。

**Answer: B,C,D** ([メッセージを残す](#))

#### 最新問題: 13

顧客の 1 人にチェックリスト機能を実装しています。得意先は、チェックリスト テンプレートが個人に自動的に割り当てられることを望んでいます。

必要な機能をアーカイブするにはどうすればよいですか？

- A. 責任範囲をチェックリスト テンプレートに関連付けて、特定の責任範囲が与えられたときにチェックリストを自動的に担当者に割り当てます。
- B. ライフイベントをチェックリストテンプレートに関連付けて、イベントを経験した人にチェックリストを自動的に割り当てます。
- C. アクションをチェックリスト テンプレートに関連付けて、アクションを経験した人にチェックリストを自動的に割り当てます。
- D. 管理者は、チェックリスト テンプレートを管理対象者にパーソン ギャラリーから自動的に割り当てることができます。
- E. 適格プロファイルをチェックリスト テンプレートに関連付けて、適格プロファイルに組み込まれた基準を満たす個人にチェックリストを自動的に割り当てます。

**Answer: B** ([メッセージを残す](#))

#### 最新問題: 14

国固有の住所スタイルの地理的検証を設定する必要があります。アプリケーションを正しく構成しましたが、ユーザーは依然として間違ったアドレス形式でアドレスを入力しています。これを変更するにはどうすればよいですか？

- A. 新しい地理検証を作成します。
- B. 地理的検証の有効終了日は時間の終わりです。
- C. 地理検証レベルを [検証なし] ではなく [エラー] に設定します。
- D. 国固有の住所形式のみを使用するようにユーザーを教育します。

**Answer: C** ([メッセージを残す](#))

#### 最新問題: 15

Enterprise Structures Configurator (ESC) を定義する 3 つのオプションはどれですか？ (3つ選んでください。)

- A. 企業構造とジョブ/ポジション構造を定義した後、管理者はそれらを確認し、必要な変更を加えてから、最終的な構成をロード/ロールバックできます。
- B. このツールは、部門、法人、ビジネス ユニット、および部門の構造を作成します。
- C. 基本的な企業構造を設定するプロセスをガイドするインタビュー ベースのツールです。
- D. このツールは、管理者が操作できる分割構造を作成します。

E. このツールは、部門、法人、ビジネス ユニット、および参照データ セットの構造を作成します。

**Answer: A,C,E** ([メッセージを残す](#))

**最新問題: 16**

人事担当者は、採用プロセスの一環として、従業員の詳細をアプリケーションに入力します。レビュー ページで、人事担当者は、個人番号に数字が表示されず、自動生成」と表示されていることに気付きます。この意図された動作に関連するオプションを特定します。

- A. 企業レベルの個人番号が手動に設定されています。
- B. 企業レベルの個人番号は、最終保存後に自動に設定されます。
- C. エンタープライズ レベルのワーカー番号は手動に設定されています。
- D. 企業レベルの個人番号は、提出前に自動に設定されています。

**Answer: B** ([メッセージを残す](#))

有効な **1z0-1046-22** 問題集は GoShiken.com が提供された合格しやすい 1z0-1046-22 試験問題集！ GoShiken.com が最新の **1z0-1046-22** 試験問題集を提供しています。GoShiken.com 1z0-1046-22 試験問題は最新で、解答が正確でございます。最新の GoShiken.com 1z0-1046-22 問題集をゲットする人はこちら: <https://www.goshiken.com/Oracle/1z0-1046-22-mondaishu.html> (**12830%OFF**問題集溶と正解付きで **30%w** 特別割引コード: **Freepdfdumps**)

**最新問題: 17**

あなたの顧客は従業員を雇い、新しく雇った従業員にラインマネージャーを割り当てています。どのステートメントが正しいですか？

- A. ライン マネージャーの検索は、公務員セキュリティ アクセスに基づいています。
- B. 雇用実績の 管理職として勤務する」チェックボックスが「はい」になっている従業員全員がドロップダウンリストに表示されます。
- C. ライン マネージャーの検索は、従業員が雇用されているジョブに基づいています。このリストには、従業員のジョブよりも上位のジョブ グレードのみが表示されます。
- D. ライン長検索は、職位階層に基づいています。したがって、従業員が特定の職位で採用された場合、検索では、新しく採用された従業員よりも上位の職位を持つ従業員が入力されます。

**Answer: C** ([メッセージを残す](#))

**最新問題: 18**

ユーザーが就業者の雇用対応フローの 1 つを使用して就業者の割り当てを更新するときに、就業者のビジネス タイトルに既定値を設定するというビジネス要件があります。

この機能を有効にする方法と、デフォルト設定に使用できるオプションはどれですか？

- A. ORA\_PER\_EMPL\_DEFAULT\_BUSINESS\_TITLE\_FROM プロファイル オプションを有効にし、[ユーザーの変更を保持]、[ジョブの変更に基づいて自動的に更新]、または [職位の変更に基づいて自動的に更新] のいずれかを選択します。



B. ORA\_PER\_EMPL\_DEFAULT\_BUSINESS\_TITLE\_FROMプロファイル オプションを有効にし、「ユーザーの変更を保持」、「ジョブの変更に基づいて自動更新」または「職階の変更に基づいて自動更新、職階データが上書きされた場合は上書きを許可」のいずれかを選択します。

C. ORA\_PER\_EMPL\_DEFAULT\_BUSINESS\_TITLE\_FROMプロファイル オプションを有効にし、「ユーザーの変更を保持」、「職階の変更に基づいて自動的に更新」、「職階データがオーバーライドされた場合はオーバーライドを許可」のいずれかを選択します。

D. エンタープライズ HCM 情報タスクの [既定の役職] フィールドを有効にし、「[ユーザーの変更を保持]」、「[ジョブの変更に基づいて自動的に更新]」、または「[職位の変更に基づいて自動的に更新]」のいずれかを選択します。

**Answer: A** ([メッセージを残す](#))

最新問題: 19

あなたの組織は、従業員のセクションに位置同期を実装することを決定しました。この機能はどのレベルで構成できますか？

A. 雇用主、部門、事業単位

B. エンタープライズ HCM 情報および雇用主

C. エンタープライズ HCM 情報、部門、部門

D. 雇用主、部門、および国

**Answer: C** ([メッセージを残す](#))

最新問題: 20

機能設定マネージャのツリー管理機能を使用して、データを階層に編成します。

シードされたツリー構造を表すオプションはどれですか？

A. 組織、役職、部署、地域

B. 組織、役職、部門、設立

C. 組織、役職、部署、地域

D. 組織、役職、部署、地域

E. 組織、役職、部門、地域

**Answer:** ([解答を表示する](#))

最新問題: 21

組織には、複数の法域に登録する必要がある複数の法人があります。また、法的権限情報を法定レポートに印刷する必要があります。

Oracle Global Human Resources Cloudの実装コンサルタントとして、この組織の法的管轄権と権限を定義する際に知っておく必要がある3つのオプションはどれですか？ 3つ選んでください。）

A. Oracle Global Human Resources Cloudでは法的権限が必須です。

B. 法人が作成されると、登録のある法人に対して1つの法人レポートユニットが自動的に作成されます。

C. 所得税を法務当局に報告するために、所得税管轄区域を作成する必要があります。

- D. 複数の登録があるため、少なくとも 1 つの管轄区域を識別管轄区域として定義する必要があります。
- E. 法的権限は Enterprise Structure Configurator で定義されます。

**Answer: C,D,E** ([メッセージを残す](#))

**最新問題: 22**

クライアントの組織は障害者を雇用しています。これらすべての個人は、それらをサポートする外部組織に登録されています。クライアントは、登録の詳細と、障害に関するいくつかの法的な情報を取得したいと考えています。

実装コンサルタントとして、この情報を取得するためにシステムをどのように構成しますか？

- A. 障害者を支援する組織は外部組織であるため、これに関する情報をシステムに取り込むことはできません。
- B. 障害を持つ従業員のグループの報告機関を定義し、必要な情報を取得します。
- C. システムで障害団体を定義し、個人レコードを作成する際に、障害に関するその他の記述情報または法律情報を入力します。
- D. 障害を持つ従業員のグループの税レポート ユニットを定義します。

**Answer: C** ([メッセージを残す](#))

**最新問題: 23**

自由形式のコンテンツ タイプを正しく説明しているオプションはどれですか？

- A. プロファイル タイプに追加するまで、関係やプロパティは含まれません。
- B. 関係が含まれており、プロファイル タイプに追加するまでプロパティは含まれていません。
- C. 関係は含まれませんが、プロファイル タイプの一部としてプロパティが含まれます。
- D. プロファイル タイプの一部として関係とプロパティが含まれます。

**Answer: A** ([メッセージを残す](#))

**最新問題: 24**

実装コンサルタントとして、あなたはアプリケーションで地域を設定しています。地理の定義について正しい文を 3 つ選んでください。(3 つ選んでください。)

- A. 国の特定の住所形式に対して地理的検証を設定する必要があります。
- B. 地理階層を定義する前に、地理検証を定義することが必須です。
- C. 地理タイプは、ユーザーが定義するか、地政学的にすることができます。
- D. 報告目的で、地理を報告施設にマッピングする必要があります。
- E. 最上位の地理を国として識別し、地理タイプを定義する必要があります。

**Answer: A,C,E** ([メッセージを残す](#))

**最新問題: 25**

組織の 2 つの個別のビジネス ユニットで利用できる 2 つの異なる等級のリストがあります。テスト中に、2 つのビジネス ユニットの等級のリストが要件を満たしていないことに気付きました。

セットアップで何が問題になったのですか？

- A. すべてのグレードは、COMMON セットのみに関連付けられています。



- B. 2 つのビジネス ユニットの等級レートが入れ替わっています。
- C. 各ビジネス ユニットで誤った参照データ セット (セット ID) が使用されています。
- D. 2 つのビジネス ユニットの不適切な等級ラダーが添付されています。

**Answer: C** ([メッセージを残す](#))

**最新問題: 26**

ある組織で、あるライン マネージャが長期休暇を取り、不在時の承認を得るためにすべての承認通知をスーパーバイザに転送したいと考えています。彼はどのようにこのタスクを達成できますか？

- A. 新しい承認ルーティング ポリシーを構成する必要があります。
- B. ライン マネージャーによって申請された休暇に基づいて、アプリケーションは承認を上司に自動的に委任します。
- C. システム管理者は、ライン マネージャーが不在の場合、常に承認通知を上司に割り当て直す必要があります。
- D. 休暇ルールは、ワークリスト通知の Human Capital Management サーバーの [プリファレンス] セクションで設定できます。

**Answer: D** ([メッセージを残す](#))

**最新問題: 27**

ライン マネージャーが [割り当ての追加] ガイド付きプロセスにアクセスできる正しい場所を 3 つ選択してください。

- A. My WorkforceのPerson Management作業領域
- B. スマート ナビゲーション
- C. 自己紹介」作業領域のアクション メニュー
- D. マイチーム作業領域のアクションメニュー
- E. クイック アクション

**Answer: A,D,E** ([メッセージを残す](#))

<https://www.oracle.com/webfolder/technetwork/tutorials/tutorial/cloud/r13/wn/r13-2018-global-hr-wn.htm>

**最新問題: 28**

あなたは実装コンサルタントとして、HCM Experience Design Studio 内で Person Spotlight を構成するタスクを割り当てられています。

個人スポットライト ページに加えることができる構成変更を 2 つ選択してください。(2つ選んでください。)

- A. ページ/タブの名前を変更します。
- B. ページ/タブを追加します。
- C. ページ/タブ内に表示されるコンテンツを変更します。
- D. Person Spotlight のページ/タブを並べ替えます。

**Answer: B,D** ([メッセージを残す](#))

**最新問題: 29**

あなたのクライアントは、米国の労働者の雇用資格を確認する必要があります。検証プロセスは、労働者が米国内の合法的な雇用主のために働くためのすべての要件を満たしていることを保証します。

オンボーディング チェックリストを使用して、この要件をどのように構成しますか？

**A.** 構成可能な形式のタスクを作成します。実行者はワーカーであり、タスクは必須であり、HCM Cloud と HireRight ベンダーの間で統合が構成されます。

**B.** タイプ I-9 検証のタスクを作成します。実行者は HR 担当者であり、タスクは必須であり、HCM Cloud と HireRight ベンダーの間で統合が構成されています。

**C.** I-9 検証タイプのタスクを作成します。実行者はワーカーであり、HCM Cloud と HireRight ベンダーの間で統合が構成されます。

**D.** タイプ I-9 検証でタスクを作成します。実行者はワーカーであり、タスクは必須であり、HCM Cloud と HireRight ベンダーの間で統合が構成されます。

**Answer: B** ([メッセージを残す](#))

#### 最新問題: 30

与えられた顧客の要件:

ジョブまたはポジションに対して有効な等級が 1 つしかない場合、その値は自動的に等級フィールドにデフォルト設定されます。

これを達成できるのはどれですか？

**A.** ジョブ/ポジションからの等級(Y/N)のデフォルトは、プロファイル オプションでNに設定されています

**B.** ジョブ/ポジションからの等級(Y/N)のデフォルトは、プロファイル オプションでYに設定されています

**C.** プロファイル オプションで有効等級の適用(Y/N)がNに設定されています

**D.** プロファイル オプションで 有効等級の適用(Y/N)」が 「Y」に設定されています

**Answer: B** ([メッセージを残す](#))

#### 最新問題: 31

人事担当者は、フランスの子会社から米国の子会社への従業員の異動を進めており、グローバル異動のオプションを行使しています。

グローバル転送プロセスの 3 つのオプションを特定します。

**A.** 人事担当者は、終了する必要のない割り当ての選択を解除することで、デフォルトを上書きできます。

これらの割り当ては元のステータスを保持し、雇用関係は終了しません。

**B.** 宛先の雇用主での新しい雇用関係は自動的に作成されません。

**C.** 元の雇用関係の既存の雇用条件とアサイメントは終了し、ステータスはデフォルトで非アクティブ - 給与適格に設定されます。

**D.** 宛先の雇用主の新しい雇用関係が自動的に作成されます。

**E.** 人事担当者はデフォルトの変更を上書きできません。

**Answer: A,B,C** ([メッセージを残す](#))

参照

[https://docs.oracle.com/cloud/r13\\_update17b/globalcs\\_gs/FAWHR/FAWHR1662739.htm#FAWHR1662739](https://docs.oracle.com/cloud/r13_update17b/globalcs_gs/FAWHR/FAWHR1662739.htm#FAWHR1662739)

有効な **1z0-1046-22** 問題集は GoShiken.com が提供された合格しやすい 1z0-1046-22 試験問題集！  
GoShiken.com が最新の **1z0-1046-22** 試験問題集を提供しています。GoShiken.com 1z0-1046-22 試験問題は最新で、解答が正確でございます。最新の GoShiken.com 1z0-1046-22 問題集をゲットする人はこちら: <https://www.goshiken.com/Oracle/1z0-1046-22-mondaishu.html> (**12830%OFF**問題集溶と正解付きで **30%w** 特別割引コード: **Freepdfdumps**)

**最新問題: 32**

実装コンサルタントとして、テスト環境内の Transaction Design Studio でいくつかのルールを構成しました。

これらの変更を本番環境にどのように移行しますか？

- A. Functional Setup Manager の構成パッケージ機能を使用して、構成をエクスポートします。
- B. Transaction Design Studio の変更は、あるインスタンスから別のインスタンスに移行できません。実稼働環境内でトランザクションを再構成する必要があります。
- C. [構成] > [移行] 作業領域内の構成パッケージ機能を使用します。
- D. [構成] > [移行] 作業領域内の構成セット移行ツールを使用します。

**Answer:** ([解答を表示する](#))

**最新問題: 33**

あなたは人事スペシャリストであり、ワークフロー リクエストを承認した (第 2 レベルの承認者に送信した) 後でも、ワークフロー リクエストがワークリスト通知に表示されます。この動作の考えられる原因を 3 つ挙げてください。(3つ選んでください。)

- A. 第 2 レベルの承認者がリクエストに対してプッシュバックを実行した可能性があります。
- B. 第 2 レベルの承認者が要求を承認した可能性があります。
- C. 第 2 レベルの承認者がアドホック ルートを選択した可能性があります。
- D. 第 2 レベルの承認者が申請を却下した可能性があります。
- E. 第 2 レベルの承認者がリクエストを再割り当てした可能性があります。

**Answer:** ([解答を表示する](#))

**最新問題: 34**

クライアントは、プロモーションの承認が 3 人のユーザーの静的なセットに順番に送られ、前の承認者が利用できない場合は承認プロセスが次のユーザーに続くことを要求しています。

この要件を満たすには、どのようなセットアップが必要ですか？

- A. 承認グループ リスト ビルダーを構成する際に、[空のグループを許可する] を [False] として選択します。
- B. 承認グループ リスト ビルダーを構成するときに、[空のグループを許可する] を True として選択します。
- C. デフォルトの機能では、承認者が存在しない場合、トランザクションは自動承認されます。

- D. すべての承認者がシステムに存在する必要があります。そうでない場合、プロモーション トランザクションは失敗します。
- E. 説明フレックス フィールドを有効にして、必要な順序で承認を取得し、承認グループ リスト ビルダーを作成します。

**Answer: A** ([メッセージを残す](#))

**最新問題: 35**

実装コンサルタントとして、Transfer トランザクションのさまざまなルールを構成する必要があります。いつ誰にルールを適用するかを決定するための基準またはパラメーターとして使用できるフィールドはどれですか？

- A. ロール、法人、国、ビジネス ユニット、アクション、およびワーカー タイプ
- B. ビジネス ユニット、ロケーション、ポジション、アクション、およびワーカー タイプ
- C. 法人、国、ビジネス ユニット、部門、アクション、および従業員タイプ
- D. 役割、法人、国、部門、アクション、および従業員タイプ

**Answer: B** ([メッセージを残す](#))

**最新問題: 36**

ワークフロー管理者は、承認ワークフローがタイムリーに処理されるようにする責任があります。未処理の通知があることに気付いた場合、承認を進めるためにどのようなアクションを実行できますか？

- A. 割り当てられた承認者に代わってワークフローを承認します。
- B. ワークフローを別の承認者に再割り当てします。
- C. ワークフローを別の承認者にプッシュ バックします。
- D. 割り当てられた承認者に代わってワークフローを拒否します。

**Answer: B** ([メッセージを残す](#))

**最新問題: 37**

実装コンサルタントとして、あなたは企業構造を構築している最中です。Legislative Data Group について知っておくべき 3 つの事実は何ですか？ 3つ選んでください。）

- A. 国別仕様データ グループは複数の企業にまたがることができます。
- B. 各国別仕様データ グループには、給与法定単位として機能する法人を 1 つだけ含めることができます。
- C. 国別仕様データ グループを定義する際に、国と通貨の詳細を関連付ける必要があります。
- D. 立法データ グループは、給与、休暇の種類、要素、賃金率など、強力な立法コンテキストを持つオブジェクトの構成をサポートします。
- E. 国別仕様データ グループは企業にまたがりません。

**Answer: C,D,E** ([メッセージを残す](#))

**最新問題: 38**

現在のアプリケーションの実装について特定された2つの雇用主があります。雇用主は、企業レベルで設定された番号生成方法を継承しています。ただし、雇用主レベルで番号生成方法をオーバーライドする必要があります。

正しい選択肢はどれですか？ 2つ選んでください。)

- A. その雇用主には、従業員または派遣労働者の雇用関係が存在してはなりません。
- B. 雇用主の手動ワーカー番号生成は、いつでも選択できます。
- C. 選択された雇用モデルは1段階である必要があります。
- D. 条件はありません。ワーカーの生成方法はいつでも自動に変更できます。
- E. 選択した雇用モデルは3段階である必要があります。

**Answer: A,B** ([メッセージを残す](#))

#### 最新問題: 39

Oracle Workforce Predictionsについて正しい選択肢はどれですか？ 2つ選んでください。)

- A. 個人の自己都合退職と業績を予測します。
- B. 派遣労働者と非労働者の雇用関係が含まれます。
- C. チームの自己都合退職とパフォーマンスを予測します。
- D. チーム/個人の強制終了とパフォーマンスを予測します。

**Answer:** ([解答を表示する](#))

#### 最新問題: 40

ポジション管理設定は、エンタープライズ HCM 情報タスクと法人 HCM 情報タスクの両方で構成できます。

企業レベルで設定でき、法人レベルで上書きできる設定はどれですか？

- A. 位置同期構成と位置階層構成の設定。
- B. 位置同期構成の設定。
- C. 位置同期構成と位置在職者検証の設定。
- D. ポジション同期設定、ポジション階層設定、およびポジション在職者検証の設定。

**Answer: A** ([メッセージを残す](#))

#### 最新問題: 41

従業員のライン マネージャーは、その従業員の HR マネージャーでもあります。プロモーションの承認規則では、トランザクションはライン マネージャーが承認し、続いて HR が承認する必要があると規定されています。この従業員が昇進した場合、承認はマネージャーに2回送られます。顧客は、承認者がルーティング チェーンで繰り返されるときに、そのような承認者に対して1つの承認通知のみがトリガーされるようにする必要があります。

この要件を満たすには、ビジネス プロセス管理 (BPM) ワークリストのどの手順を実行する必要がありますか？

- A. 参加者に将来の参加者の編集を許可するを選択します。
- B. タスク集約構成を「タスクごとに1回」に変更します。



- C. [すべての参加者に他の参加者へのタスクのルーティングを許可する] を選択します。
- D. 参加者が承認を選択したらすぐにタスクを完了するの値を変更します。
- E. [参加者に将来の参加者の編集を許可する] の選択を解除します。

**Answer:** ([解答を表示する](#))

**最新問題: 42**

法人HCM情報」タスクのどの値を 法人事業主情報の管理」タスクでオーバーライドできますか？

- A. 勤務日情報、人数生成方法、雇用モデル、位置同期設定、作業員数生成
- B. 就業日情報、ユーザーアカウント生成、雇用モデル、位置同期設定、作業番号生成
- C. 就業日情報、雇用モデル、位置同期設定、作業番号生成
- D. 勤務日情報、人数生成方法、雇用モデル、位置同期設定、作業員数生成

**Answer:** A ([メッセージを残す](#))

**最新問題: 43**

組織内のライン マネージャーとして、ディレクトリ内の制限されたワーカー情報を検索できます。

あなたは従業員を検索でき、人事管理者は検索できない値は何ですか？

- A. 労働者の能力、勤務地、部門、および言語。
- B. 勤務地、部署、役職、学校教育。
- C. タレント プロファイル内のワーカー コンピテンシー、言語、ライセンスと資格、および学校教育情報。
- D. 労働者の能力。専門分野。関心のある分野、および学校教育。

**Answer:** A ([メッセージを残す](#))

**最新問題: 44**

アクション タイプは、アクションに関連付けられたビジネス プロセスのタイプを識別し、そのアクションを選択したときに何が起こるかを決定します。Oracle Global Human Resources Cloudの実装の一環として、アクション タイプはアクションに関連付けられています。

アクションの種類に関して正しい記述はどれですか？ 2つ選んでください。）

- A. 追加のアクション タイプを作成できます。
- B. すべてのアクション タイプは、その中に複数のアクションを持つことができます。
- C. アクション タイプがシードされます。
- D. 終了がアクションの場合、通常の終了はアクション タイプです。
- E. アクション タイプをユーザー定義アクションに関連付けることはできません。

**Answer:** B,C ([メッセージを残す](#))

**最新問題: 45**

従業員が個人情報の作業領域にアクセスし、個人の支払い方法を作成したいと考えています。リンクに移動すると、従業員は「作成」アイコンが無効になっており、個人の支払い方法を作成できないことがわかります。従業員は、この問題のトラブルシューティングを行うためにサービス リクエストを提出します。

サービス リクエストをサポートするアナリストが根本原因を調べる必要がある 2 つのオプションはどれですか? 2つ選んでください。)

- A. 従業員は有効な支払方法を持っていません。
- B. 従業員には給与関係が関連付けられていません。
- C. 給与定義に有効な支払い方法が割り当てられていません。
- D. 要素が定義されていません。

Answer: B,C ([メッセージを残す](#))

**Valid 1z0-1046-22 Dumps** shared by GoShiken.com for Helping Passing 1z0-1046-22 Exam!

GoShiken.com now offer the **newest 1z0-1046-22 exam dumps**, the GoShiken.com 1z0-1046-22 exam **questions have been updated** and **answers have been corrected** get the **newest** GoShiken.com 1z0-1046-22 dumps with Test Engine here:

<https://www.goshiken.com/Oracle/1z0-1046-22-mondaishu.html> (128 Q&As Dumps, **30%OFF** Special

Discount: **Freepdfdumps**)