

Oracle.1Z0-1053-23.v2025-07-28.q30

試験コード:	1Z0-1053-23
試験名称:	Oracle Benefits Cloud 2023 Implementation Professional
認定資格:	Oracle
無料問題数:	30
バージョン:	v2025-07-28
アクセス数:	109
ページビュー数:	300
https://www.jpnpdf.com/Oracle.1Z0-1053-23.v2025-07-28.q30-mondaishu.html	

最新問題: 1

セルフサービスと管理者ページでのプランのグループ化に関して正しい記述はどれですか？

- A. グループ化はプログラム レベルで行われるため、3 つのプラン タイプ内のすべてのプランを異なる列車停車駅に表示できます。
- B. グループ化はプラン レベルで行われるため、プラン タイプ内のすべてのプランを異なる列車停車駅に表示できます。
- C. グループ化はプラン タイプ レベルで行われるため、プラン タイプ内のすべてのプランは同じ列車停車駅に表示されます。
- D. すべてのプランはプラン レベルで構成できます。

Answer: B ([メッセージを残す](#))

最新問題: 2

グローバル デンタル プランには、次のオプションが付いています。

オプション1: 従業員のみ

オプション2: 従業員とその配偶者

オプション3: 従業員+配偶者+子供

会社は従業員に1つの選択肢のみを選択させ、その選択肢は2年間制限されます。2年後、従業員は新しいグローバルデンタルプランに加入する機会を得ます。例えば、従業員が2015年7月23日に採用され、プランに加入したとします。プランが制限されているため、従業員は2017年7月21日まで新しい選択肢を選択できません。

このシナリオを会社向けにどのように構成できますか？

- A. 登録期間 1 の日付を数式として、グローバル デンタル プランに子供と結婚のライフ イベントを追加した新規採用を構成し、プラン タブで制限を最小 2 年に設定します。
- B. グローバルデンタルプランに新規採用ライフイベントを設定し、加入期間の開始日をイベント日とします。プランタブで、期間制限を最低2年に設定します。

C. グローバル歯科保険プランに、出産と結婚のライフイベントを追加し、加入期間の開始日をイベント日とする新規採用を設定します。3つのオプションレベルすべてにおいて、最低2年に制限を設定します。次に、2年ごとに加入機会を作成するロジックを含む個人選択式タイプを設定します。

D. グローバル歯科プランに、出産と結婚のライフイベントを追加し、イベントデータに基づく期間開始日を設定することで、新規採用を設定します。3つのオプションレベルすべてにおいて、期間制限を最低2年に設定します。

Answer: C ([メッセージを残す](#))

最新問題: 3

オープン登録期間の準備に必要なタスクが含まれる 3 つの領域はどれですか。

- A. 給与計算作業領域
- B. プラン構成作業領域
- C. 登録と個人情報の作業領域
- D. 人材管理作業領域
- E. 評価と報告の作業領域

Answer: B,C,E ([メッセージを残す](#))

<https://docs.oracle.com/en/cloud/saas/global-human-resources/r13-update18a/facmb/prepare-for-open-enrollment.html#FACMB1107266>

最新問題: 4

あなたは、従業員向け生命保険プランを提供している企業の福利厚生コンサルタントです。そのプランには「従業員プラス家族」という選択肢しかありません。このオプションの保険料は、年齢、喫煙状況、性別など、様々な要因によって決まります。

Age	Smoker - Female	Smoker - Male	Non-Smoker Female	Non-Smoker Male
Under 40	0.021	0.025	0.033	0.035
Above 40	0.19	0.23	0.78	0.080

40歳未満の喫煙者である女性従業員が、10万ドルの生命保険に加入したいと考えています。彼女が選択した保障額が510万ドルであることを考えると、保険料は2.1 (10万ドル×0.21/1000)となります。計算式は、{保障額× {性別/喫煙状況/年齢/年齢に応じて適用される保険料率}/1000}です。

会社のプランの料金をどのように設定できますか？

- A. 計算方法をカバレッジの倍数としてプライマリレートを設定します。
- B. 計算方法を補償範囲の倍数としてセカンダリレートを設定します。
- C. 年齢に基づく係数を含む資格プロファイルを設定し、プランに添付します。次に、計算方法を「補償範囲の倍数」として標準の保険契約を作成します。
- D. このテーブルを呼び出すクイックフォーミュラを設定します。計算方法を「数式」として、セカンダリ標準レートを設定します。次に、タイプと計算方法を「親の倍数」として、別の標準レートを作成します。

Answer: C (メッセージを残す)

最新問題: 5

ある企業では、XX Fusion Benefits Program (XXフュージョン・ベネフィット・プログラム) に7つの異なるプランが付属しています。3つの本番インスタンスで福利厚生データを既に運用開始しています。同社は、経営幹部の登録手続きを行い、社内協議のためにデータを送信したいと考えています。

福利厚生管理者はこのタスクをどのように実行できますか？

- A.** このタスクXX管理者ライフイベントのデフォルトのライフイベントを作成します。個別の適格性プロファイルを作成します。次に、最初の幹部をサンプルデータに登録し、概要レポートを会社へ送信します。
- B.** このタスクのデフォルトのライフイベント (XX Admin Life event) を作成します。プランに添付します。その後、ライフイベントをトリガーしてサンプルデータに登録し、概要レポートを会社へ送信します。
- C.** このタスク「XX Admin Life event」のデフォルトのライフイベントを作成します。すべての役員をリストする福利厚生グループを作成します。このグループの資格プロファイルを作成し、プログラムに添付します。その後、ライフイベントをトリガーしてサンプルデータに登録し、概要レポートを会社へ送信します。
- D.** この「XX管理者に質問」ライフイベント用のデフォルトのライフイベントを作成します。すべての役員をリストアップした福利厚生グループを作成します。このグループの資格プロファイルを作成し、すべてのプランに添付します。その後、ライフイベントをトリガーしてサンプルデータに登録し、概要レポートを会社へ送信します。

Answer: B (メッセージを残す)

最新問題: 6

同社には以下の2つのプランがある。

- 1. オプション1：従業員のみ、オプション2：従業員と家族を含む生命保険プラン
- 2. オプション1: 従業員のみ、オプション2: 従業員と配偶者、およびオプション3: 従業員と配偶者と子供を含む医療保険プラン。会社は、給与所得者の従業員が生命保険プラン オプション2: 従業員と家族に加入している場合、自動的に医療保険オプション3: 従業員と配偶者と子供に加入するようにしたいと考えています。

このシナリオに適切な構成はどれですか？

- A.** パラメータを使用して適格性プロファイルを構成します - 個人 > 個人タイプ > 従業員および雇用タブ > 給与制または給与制として時間給」関連範囲 > プラン内の別のオプションで適格とし、これを両方のプランに添付します。
- B.** 資格プロファイルをパラメータで設定します - 個人タイプ」> 従業員と雇用」タブ > 給与制」または 給与制」として 時間給」を選択します。関連補償」> 別のプランの資格あり」を選択し、両方のプランにこれを添付します。

C. パラメータ 個人タイプ」> 従業員および雇用タブ」> 給与制」または 時給制」を 給与制」として適格プロファイルを設定し、これを両方のプランに添付します。

D. 適格性プロファイルを、パラメータ 雇用」タブ> 給与制」または 時間給」で給与制として設定し、両方のプランに添付します。

Answer: D (メッセージを残す)

最新問題: 7

ある会社は、従業員に対し、健康保険プランの種類ごとに4つのプランから選択できるサービスを提供しています。しかし、会社は従業員を1つのプランに強制的に加入させたいと考えています。

プラン タイプ レベルで設定する必要がある最小および最大のプラン制限は何ですか？

A. 最小 = 0、最大 = 1

B. 最小値 = 1、最大値 - 1

C. 最小 = 1、最大 = 2

D. 最小 = 0、最大 = 0

Answer: C (メッセージを残す)

最新問題: 8

XX 生命保険プランには 2 つのオプションがあります。オプション 1 では 21 歳以上の扶養家族を加入させ、オプション 2 では 18 歳以下の扶養家族を加入させます。

これら 2 つのオプションの特典構成をどのように定義しますか？

A. 派生要素を1つ作成します。資格プロファイルを作成し、その資格プロファイルの下に派生要素を設定します。次に、オプション1でXX生命保険プランに資格プロファイルを添付し、オプション2で同じ資格プロファイルを添付します。

B. 派生要素を1つ作成します。資格プロファイルを作成し、その資格プロファイルの下に派生要素を設定します。そして、その資格プロファイルをXX生命保険プランに添付します。

C. 年齢が21歳以上と18歳以下の2つの派生因子を作成します。資格プロファイルを作成し、その資格プロファイルの下にこれらの2つの派生因子を設定します。そして、その資格プロファイルをXX生命保険プランBにアタッチします。

D. 2つの資格プロファイルを作成します。1つは年齢が21歳以上、もう1つは年齢が18歳以下のプロファイルです。これらの資格プロファイルをXX生命保険プランに添付します。

Answer: D (メッセージを残す)

最新問題: 9

1 福利厚生管理者は、5つの異なる法人に対して5つのレートを設定しました。実装後、従業員が福利厚生セルフサービスにログインします。プランを選択する際、レートセクションでプランに割り当てられたレート額を確認できません。

従業員が割り当てられたレート金額を確認できないのはなぜですか？

A. レート額は、従業員の雇用主の変動レートです。

- B. 従業員の特定の雇用主に対してレート額が設定されていません。
- C. 5 つの法人に対してレート金額 登録時に割り当てる」が有効になっています。
- D. レート金額の測定単位は「Money」です。

Answer: B ([メッセージを残す](#))

最新問題: 10

イベント開始日時点

- A. 終了ライフイベントの設定
- B. ライフイベントの開始日
- C. 有効なライフイベントの種類
- D. 登録結果の作成

Answer: B ([メッセージを残す](#))

最新問題: 11

適格性プロファイルで必要なアクションに関して正しい 2 つの記述はどれですか。

- A. オブジェクトに追加される適格プロファイルが 1 つだけの場合、必須オプションが選択されていなくても、そのプロファイルの基準が満たされる場合と満たされない場合があります。
- B. すべてのプロファイルがオプションである場合、少なくとも 1 つのプロファイルを満たす必要があります。
- C. すべてのプロファイルではなく一部のプロファイルが必須である場合、すべての必須プロファイルが満たされる必要があります、少なくとも 1 つのオプション プロファイルも満たされる必要があります。
- D. すべてのプロファイルが要求される場合、少なくとも 1 つのプロファイルが満たされている必要があります。

Answer: A ([メッセージを残す](#))

最新問題: 12

オープン登録期間中に組織が実施できる変更の機会はどれですか？

- A. 報道を断る
- B. 既存のプランに登録する
- C. 新しい特典の提供を開始する
- D. 更新レート
- E. プラン構成を変更する

Answer: (解答を表示する)

https://docs.oracle.com/en/cloud/saas/global-human-resources/r13-update17d/facmb/manage-open-enrollment.html#FACMB1107266_2

最新問題: 13

給与モジュールと福利厚生とのリンクをどのように設定しますか？

- A. 給与をプランの給与基準にリンクします。
- B. 要素をプランレートにリンクします。
- C. 給与をプランの対象範囲にリンクします。
- D. 要素をプランの範囲にリンクします。

Answer: D (メッセージを残す)

最新問題: 14

お客様は、提供されている明示的なライフイベントを業務に活用することを決定しました。退職に合わせてトリガーを定義した後、HCMコンサルタントとして次のステップは何か？

- A. ライフ イベントを、プログラム内にある福利厚生プランにのみ関連付けます。
- B. ライフ イベントを福利厚生プランまたはプログラムに関連付けます。
- C. ライフ イベントをコア ベネフィット プログラムにのみ関連付けます。
- D. ライフ イベントを、プログラムに含まれていない福利厚生プランにのみ関連付けます。
- E. ライフ イベントを柔軟な福利厚生プログラムにのみ関連付けます。

Answer: A (メッセージを残す)

最新問題: 15

顧客は、参加者ごとに、参加者が登録できるプログラム、プラン、オプションの選択リストと、参加者が扶養家族と受益者を指定できる領域を表示するレポートを実行したいと考えています。

この要件をどのように達成しますか？

- A. 登録作業領域から個人登録概要レポートを実行します。
- B. 福利厚生登録作業領域から登録キット レポートを実行します。
- C. 福利厚生セルフサービスから個人登録概要レポートを実行します。
- D. 福利厚生セルフサービスから登録キット レポートを実行します。
- E. レポートと分析作業領域から 「リアルタイム分析: 参加者登録結果」を実行します。

Answer: B (メッセージを残す)

<https://docs.oracle.com/en/cloud/saas/global-human-resources/r13-update17d/facmb/manage-benefits-processing-and-uploads.html#FACMB1259728>

最新問題: 16

福利厚生管理者は、従業員1名の加入手続きを行い、2016年8月1日付けでライフイベント「XYZ」を手動で追加しました。2016年8月15日時点で検出フェーズにさらに2つのライフイベントがあったため、福利厚生管理者は「ライフイベントを折りたたむ」をクリックしました。ライフイベントタブの処理中に、検出フェーズに2つ以上のライフイベントがあるというエラーが表示されました。

崩壊ルールはなぜ失敗したのか？

- A. 近接日数は 20 に指定されました。

- B. ライフイベントの有効期限が切れました。
- C. 近接日数が 0 に指定されました。
- D. 近接日数は 15 に指定されました。

Answer: D ([メッセージを残す](#))

有効な **1Z0-1053-23** 問題集は GoShiken.com が提供された合格しやすい 1Z0-1053-23 試験問題集！ GoShiken.com が最新の **1Z0-1053-23** 試験問題集を提供しています。GoShiken.com 1Z0-1053-23 試験問題は最新で、解答が正確でございます。最新の GoShiken.com 1Z0-1053-23 問題集をゲットする人はこちら：
<https://www.goshiken.com/Oracle/1Z0-1053-23-mondaishu.html> (**9430%OFF**問題集溶と正解付きで **30%w** 特別割引コード: **Freepdfdumps**)

最新問題: 17

終了ライフイベントの設定

- A. 補償開始日: 翌月1日
- B. プランの構成、評価、レポート
- C. 介入ライフイベントがオープンイベントを取り消されました
- D. 設定可能

Answer: A ([メッセージを残す](#))

最新問題: 18

Waive オプションに関する正しい記述はどれですか？

- A. 放棄オプションは、従業員が本来は資格がある登録機会を明示的に拒否できるようにするために使用されます。
- B. 放棄オプションは、認証や生年月日の入力などの必要なアクション項目を完了しなかった場合に従業員が強制的に登録する必要があるオプションです。
- C. 放棄オプションは、扶養家族/受益者の指定を必要としないオプションです。
- D. 放棄オプションは、従業員が必要な資格基準を満たしていないために登録機会を得られない場合に使用されます。

Answer: (解答を表示する)

最新問題: 19

登録結果を作成し、閲覧できるようにする正しい方法はどれですか。

- A. 登録終了プロセスが完了した後
- B. セルフサービス登録の一環として参加者が登録承認を承認したとき
- C. デフォルトの登録が処理されるとき
- D. 選択可能な選択肢がセルフサービス登録の一部として保存されるとき
- E. ライフイベント評価バッチプロセスが正常に完了した後

Answer: B,D,E ([メッセージを残す](#))

最新問題: 20

オープン登録期間の準備に必要なタスクが含まれる 3 つの領域はどれですか。

- A. 給与計算作業領域
- B. 登録と個人情報の作業領域
- C. プラン構成作業領域
- D. 人材管理作業領域
- E. 評価と報告の作業領域

Answer: ([解答を表示する](#))

<https://docs.oracle.com/en/cloud/saas/global-human-resources/r13-update18a/facmb/prepare-for-open-enrollment.html#FACMB1107266>

最新問題: 21

保険料は、給付提供者の最も一般的な業務に従って月単位で計算されます。

全額未満の保険に加入している参加者には保険料の義務がないように定義するにはどうすればよいでしょうか。

- A. 標準洗淨ルールの計算式
- B. 標準入力値
- C. 標準カバレッジボリューム
- D. 標準レート値

Answer: B ([メッセージを残す](#))

最新問題: 22

有効なライフイベントの種類ではないものはどれですか？

- A. 時間的
- B. スケジュール済み
- C. 制限あり
- D. 制限なし
- E. 明示的

Answer: B ([メッセージを残す](#))

最新問題: 23

一つのライフイベントは複数の用途を持つことができます。ライフイベントの用途に関する以下の記述のうち、正しいものはどれですか？

- A. 加入のために従業員の給与から控除される金額は、ライフイベントに基づいて変化します。
- B. ライフ イベントが発生するたびに、参加評価処理によって、オブジェクトに対する個人の適格性が再検討されます。
- C. ライフ イベントは参加者の給付金処理に影響します。

D. ライフ イベントが発生するたびに、参加評価処理によってプログラムに対するプランの可用性が再検討されます。

Answer: C,D (メッセージを残す)

https://docs.oracle.com/cd/E25054_01/fusionapps.11111/e20376/F566540AN394C7.htm

最新問題: 24

プログラムに含まれていないプランのプログラムにオープンスケジュールイベントを追加する場合、割り当てられたライフイベント日付の重要性は何ですか？

- A. オープン登録期間の最終日です。
- B. オープン登録期間の初日です。
- C. デフォルトの福利厚生割り当てが行われた日付です。
- D. オープン イベントの有効日であり、適格性が評価される日付です。

Answer: C (メッセージを残す)

最新問題: 25

これは、折りたたみライフ イベント ルールの構成です。

ライフイベント = 結婚と扶養家族

演算子 = AND

結果イベント名 = 依存

ライフイベント発生日 = 最も古いライフイベント発生日

近接日数 = 0

次のシナリオで折りたたみルールを実行します。

1. 2015 年 8 月 1 日に結婚イベントが発生します。
2. 依存イベントは 2015 年 8 月 1 日に発生します。

結果はどうになりましたか？

- A. 折りたたみルールは結婚イベントを無効にし、依存イベントを評価し、その発生日を 2015 年 8 月 1 日を割り当てます。
- B. 折りたたみルールは、Dependent イベントを実行し、Marriage イベントを評価して、その発生日を 2015 年 8 月 1 日に割り当てます。
- C. 折りたたみルールは、依存イベントを無効にし、結婚イベントを評価し、その発生日を 2015 年 8 月 1 日を割り当てます。
- D. 折りたたみルールは、Marriage イベントを実行し、Dependent イベントを評価して、その発生日を 2015 年 8 月 1 日に割り当てます。

Answer: C (メッセージを残す)

最新問題: 26

福利厚生管理者は、2017年3月1日にプログラム「XX生命保険」のオープン登録期間を開始しましたが、ライフイベント日である2017年3月15日が見つかりません。この原因は何でしょうか？

- A. XX ライフ プログラムに設定されているライフ イベントの日付が 2017 年 3 月 15 日ではありません。
- B. 福利厚生管理者は、前回の日付から 2017 年 3 月 15 日までのログインを持っています。
- C. XX ライフ プログラムのオープン登録の構成がありません。
- D. オープン登録のサイクルはすでに実行されているため、ライフ イベントの日付は使用できません。

Answer: C ([メッセージを残す](#))

最新問題: 27

与えられた条件:

1. 福利厚生管理者は、2015 年 5 月 1 日に新規採用イベントを入力しました。このライフ イベントは、もともと 2015 年 1 月 1 日に発生しました。
2. 転送イベントは 20 年 1 月 10 日に発生しました。
3. 両方のライフ イベントの適時ルールが 90 日に設定され、折りたたみルールも設定されました。参加評価プロセスが 2015 年 5 月 5 日に実行されると、プロセスは結婚イベントを評価せず、イベントも折りたたみません。

これにはどの2つの理由がありますか？

- A. このプロセスでは、結婚イベントに対してどのようなアクションを実行するかを決定するまで、結婚イベントより後に発生する他のイベントは評価されません。
- B. 折りたたみルールが設定されていません。
- C. 従業員はライフイベントの対象ではありません。
- D. 結婚イベントは移転イベントの前に発生しました。

Answer: C ([メッセージを残す](#))

最新問題: 28

フレックス クレジット シェル プランで予算プールの超過支出を定義できますか？

- A. はい、フレックス クレジットの計算式に従って定義できます。
- B. はい、標準レートで定義できます。
- C. はい、支出オプションで定義できます。
- D. いいえ、プレースホルダーはありません。

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 29

Benefits Extract のセットアップを実行する際に正しいプロセスはどれですか。

- A. 福利厚生登録情報を、プランおよびプラン キャリアごとに個別の XML ファイルに抽出します。
- B. プラン キャリアの管理タスクを使用して、プラン キャリアの詳細を構成し、オプションを抽出します。

C. プラン キャリアの管理タスクを使用して、プラン タイプ、プラン、およびオプションのキャリア名を構成します。

D. プログラム登録要件の管理タスクを使用して、プラン キャリアの詳細を構成し、オプションを抽出します。

E. 各プラン キャリアの福利厚生登録情報を 1 つの XML ファイルに抽出します。

Answer: A,E (メッセージを残す)

<https://docs.oracle.com/en/cloud/saas/applications-common/r13-update17d/faihm/benefits-data-extract.html#FAIHM1284833>

最新問題: 30

お客様は、特定の2つの法的権利でのみ使用できる明示的なライフイベントを作成したいと考えています。この要件をどのように満たしますか？

A. ライフ イベントの作成」ページの 追加情報」で、自己割り当て」チェック ボックスを空白のままにして、特定の法人を追加します。

B. [ライフ イベントの作成] ページの [一般情報] で、[グローバル] チェック ボックスを空白のままにして、特定の法人を追加します。

C. ライフ イベントの作成」ページの 追加情報」で、自己割り当て」チェック ボックスをオンにし、特定の法人を追加します。

D. [ライフ イベントの作成] ページの [一般情報] で、[グローバル] チェック ボックスをオンにして、特定の法人を追加します。

Answer: C (メッセージを残す)

Valid 1Z0-1053-23 Dumps shared by GoShiken.com for Helping Passing 1Z0-1053-23 Exam! GoShiken.com now offer the **newest 1Z0-1053-23 exam dumps**, the GoShiken.com 1Z0-1053-23 exam **questions have been updated and answers have been corrected** get the **newest** GoShiken.com 1Z0-1053-23 dumps with Test Engine here: <https://www.goshiken.com/Oracle/1Z0-1053-23-mondaishu.html> (94 Q&As Dumps, **30%OFF** Special Discount: **Freepdfdumps**)