

Oracle.1Z0-1046-22.v2024-01-29.q49

試験コード:	1z0-1046-22
試験名称:	Oracle Global Human Resources Cloud 2022 Implementation Professional
認定資格:	Oracle
無料問題数:	49
バージョン:	v2024-01-29
アクセス数:	331
ページビュー数:	490
https://www.jpnpdf.com/Oracle.1Z0-1046-22.v2024-01-29.q49-mondaishu.html	

最新問題: 1

あなたは新しい実装の一員であり、シードされた人事スペシャリストのロールを持っています。個人ギャラリーではすべての従業員を見つけることができますが、個人管理ページでは単一の従業員を表示することはできません。この理由を 2 つ特定します。(2つお選びください。)

- A. シードされた人事スペシャリスト・ロールには、インスタンス内で従業員を雇用するためのアクセス権がありません。
- B. マネージャー階層の更新プロセスはインスタンス内で実行されません。
- C. 公務員セキュリティ・プロファイルは、データ・ロールの「すべての従業員の表示」として設定され、シードされた人事スペシャリスト・アプリケーション・ロールにアタッチされます。
- D. シードされた人事スペシャリスト・アプリケーション・ロールにアタッチされているデータ・ロールの個人セキュリティ・プロファイルでは、個人によるデータへのアクセスが許可されません。
- E. 新しいインスタンスのどの従業員に対しても個人プロファイルは作成されません。

Answer: A,D (メッセージを残す)

最新問題: 2

人事管理者は、既存の従業員に追加の割り当てを追加したいと考えています。雇用の管理」タスクから従業員の情報にアクセスし、「更新」を選択して発効日を入力しますが、「アクション」フィールドのドロップダウンから「割り当ての追加」アクションを選択できません。

アクションの選択を妨げているものは何ですか？

- A. 雇用モデル 2 層の複数割り当てが企業レベルや法人レベルで有効になっていません。
- B. 従業員の割り当ては一時停止されています。
- C. 従業員にはアクティブな仕事上の関係がありません。
- D. 従業員は、その法的雇用主内ですでに複数の任務を負っています。

Answer: B (メッセージを残す)

最新問題: 3

HR スペシャリストが PhD」などの賞や栄誉を検索すると、人物ギャラリー ページには、その栄誉に応じた HR スペシャリストの直属の部下のみが表示されます。HRスペシャリストが Oracle Global Human Resources Cloud」などの専門分野を検索すると、Oracle Global Human Resources Cloudを専門分野とする組織のすべての従業員が表示されます。

この動作の理由を特定します。

- A. 専門分野は公開情報です。
- B. PhD は機密キーワードであり、個人情報の他の場所で使用されます。
- C. 人事部は、従業員が「博士号」を取得している他の部門にアクセスできません。
- D. HR は Oracle Global Human Resources Cloud 部門にアクセスできます。
- E. 人事部は「経験と資格」カードにアクセスできません。

Answer: A ([メッセージを残す](#))

最新問題: 4

参照データのパーティション化に使用されるセット対応オブジェクトを特定します。

- A. 職種、等級、給与プラン、レート
- B. 法人、部門、部門、所在地
- C. 部署、場所、役職、成績
- D. 企業、法人、事業単位、役職

Answer: C ([メッセージを残す](#))

最新問題: 5

「ビジネスビザ紹介状」は、海外に旅行したり働いたりする特定の人々に定期的に要求される可能性のある文書の一例です。レターを取得するプロセスを高速化するために、システムはコピーを保存でき、ユーザーは必要なときにいつでもコピーをダウンロードできます。

ドキュメント テンプレートは、適切なドキュメント タイプに関連付けられる前にどこで設定されますか？

- A. BI パブリッシャー (BIP)
- B. ページコンポーザ
- C. デザインスタジオ
- D. Oracle Transnational Business Intelligence (OTBI)

Answer: B ([メッセージを残す](#))

ドキュメント テンプレートは、ページ レイアウト、ページ コンテンツ、ページ定義を作成および管理するためのツールである Page Composer で構成されます。ドキュメント テンプレートは適切なドキュメント タイプに関連付けられており、必要に応じてアクセスしてダウンロードできます。

参考資料: [1] Oracle HCM Cloud ドキュメント - <https://docs.oracle.com/en/cloud/saas/global-human-resources/2022/fahgj/page-composer.htm#FAGHC-GUID-7E3C3BE2-77A8-466F-A7FA-CCA9A7677F20>
[2] Oracle HCM Cloud ページ・コンポーザ・ガイド - <https://docs.oracle.com/en/cloud/saas/global-human-resources/2022/fahgj/page-composer-guide.pdf#GUID-DE9CC719-D851-45B7-A629-C000BC1D4A4F>

最新問題: 6

実装コンサルタントとして、あなたはテスト環境内の Transaction Design Studio でいくつかのルールを構成しました。

これらの変更を実稼働環境に移行するにはどうすればよいでしょうか？

- A. [構成] > [移行] 作業領域内の構成パッケージ機能を使用します。
- B. Transaction Design Studio の変更をあるインスタンスから別のインスタンスに移行することはできません。実稼働環境内でトランザクションを再構成する必要があります。
- C. [構成] > [移行] 作業領域内の構成セット移行ツールを使用します。
- D. Functional Setup Manager の構成パッケージ機能を使用して、構成をエクスポートします。

Answer: C ([メッセージを残す](#))

最新問題: 7

あなたは、顧客の 1 人のためにエンタープライズ チェックリスト機能を実装しています。顧客は、従業員の雇用日の前に特定のチェックリスト タスクを自動的に従業員に割り当てたいと考えています。

必要な機能を実現するには何をすべきでしょうか？

- A. 担当者に特定の責任領域が与えられたときにチェックリストを自動的に割り当てるために、担当領域をチェックリスト テンプレートに関連付けます。
- B. ワーカーは保留中のワーカーとして追加する必要があり、エンタープライズまたはステップのチェックリストは保留中のワーカーの追加アクションに関連付けられている必要があります。
- C. ライフ イベントをチェックリスト テンプレートに関連付けて、イベントが発生したときにチェックリストを自動的に割り当てます。
- D. マネージャーは、オンボーディング作業領域から管理対象者にチェックリスト テンプレートを自動的に割り当てることができます。
- E. 資格プロファイルをチェックリスト テンプレートに関連付けて、資格プロファイルに組み込まれた基準を満たした人にチェックリストを自動的に割り当てます。

Answer: E ([メッセージを残す](#))

必要な機能を実現するには、資格プロファイルを作成し、チェックリスト テンプレートに関連付ける必要があります。これにより、資格プロファイルに組み込まれた基準を満たす人にチェックリストが自動的に割り当てられます。参照: [1] Oracle Cloud HCM: オンボーディングチェックリストとタスクの構成、[2] Oracle Cloud HCM: 資格プロファイルの構成。

最新問題: 8

実装コンサルタントとして、あなたには、従業員情報内の個人名の形式を構成するタスクが割り当てられています。

このタスクを通じて実行できる 2 つの構成はどれですか? (2つお選びください。)

- A. 検索結果に表示される従業員の名前の外観
- B. 労働者の個人情報雇用または更新する際に個人情報セクションに入力するときに必要な名前フィールド
- C. 従業員レベルのページの上部に従業員の名前が表示される方法
- D. 従業員を雇用するときに 「個人の詳細」セクションに表示される名前フィールド

Answer: A,B ([メッセージを残す](#))

最新問題: 9

マネージャーが米国子会社から 3 か月後に元の英国子会社に戻りました。

人事担当者が管理者の記録を元の法的雇用主に復元するために実行すべきオプションはどれですか？

- A. 返品を入力すると、返品日にレコードが自動的に復元されます。
- B. 記述フレックスファイルをデプロイして返品日を取得します。このセグメントを実際の返却日で更新して、レコードを復元します。
- C. 返却日を有効日として別の割り当てを作成します。
- D. グローバル一時割り当ての終了アクションを開始し、復帰日を指定します。グローバルな一時的割り当ては終了し、元の法的雇用主での割り当ては復帰日に自動的に復元されます。

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 10

ユーザーが従業員雇用応答フローの 1 つを使用して従業員の割り当てを更新するときに、従業員の役職をデフォルトに設定するというビジネス要件があります。

この機能を有効にするにはどうすればよいですか？また、デフォルトに使用できるオプションはどれですか？

- A. ORA_PER_EMPL_DEFAULT_BUSINESS_TITLE_FROM プロファイル オプションを有効にし、「ユーザーの変更を保持」、ジョブの変更に基づいて自動更新」または 職階の変更に基づいて自動更新、職階データが上書きされた場合は上書きを許可」のいずれかを選択します。
- B. ORA_PER_EMPL_DEFAULT_BUSINESS_TITLE_FROM プロファイル オプションを有効にし、「ユーザー変更の保持」、ジョブ変更に基づいて自動更新」または 職位変更に基づいて自動更新」のいずれかを選択します。
- C. ORA_PER_EMPL_DEFAULT_BUSINESS_TITLE_FROM プロファイル オプションを有効にし、「ユーザーの変更を保持」、ポジションの変更に基づいて自動的に更新」、ポジション データが上書きされた場合は上書きを許可」のいずれかを選択します。
- D. Enterprise HCM 情報タスクの [デフォルトの役職] フィールドを有効にし、[ユーザー変更の保持]、[職務変更に基づいて自動更新]、または [職位変更に基づいて自動更新] のいずれかを選択します。

Answer: ([解答を表示する](#))

ORAPEREMPLDEFAULTBUSINESSSTITLEFROM プロファイル オプションは、従業員の雇用応答フローの 1 つを使用して従業員の割当が更新されるときに、従業員の 役職」フィールドをどのようにデフォルト設定するかを決定するために使用されます。使用可能なオプションは、「ユーザーの変更を保持」、「ジョブの変更に基づいて自動更新」、または 職位の変更に基づいて自動更新」、および 職位データが上書きされる場合は上書きを許可」です。

参考資料: [1] Oracle HCM Cloud ドキュメント - <https://docs.oracle.com/en/cloud/saas/global-human-resources/2022/fahgj/page-composer.htm#FAGHC-GUID-7E3C3BE2-77A8-466F-A7FA-CCA9A7677F20>
[2] Oracle HCM Cloud ページ コンポーザ ガイド - <https://docs.oracle.com/en/cloud/saas/global-human-resources/2022/fahgj/page-composer-guide.pdf#GUID-DE9CC719-D851-45B7-A629-C000BC1D4A4F>

[3] 母国と海外居住地とのつながり - <https://blog.immigroup.com/us-visa-requirements-ties-to-your-home-country>

最新問題: 11

あなたの組織は、一部の従業員に対して位置同期を実装することを決定しました。この機能はどのレベルで設定できますか？

- A. エンタープライズ HCM 情報、部門、部門
- B. 法定雇用主、部門、事業単位
- C. エンタープライズ HCM 情報および法的雇用主
- D. 法定雇用主、部門、および国

Answer: A ([メッセージを残す](#))

最新問題: 12

あなたはグローバル リソース導入コンサルタントで、クライアントは従業員の人材プロフィール内の外部トレーニングを追跡したいと考えています。

この新しいコンテンツ タイプを作成し、[スキルと資格] ページに確実に表示するには、どのような手順に従う必要がありますか？

- A. 新しいコンテンツ アイテムを作成し、新しいコンテンツ タイプを作成し、コンテンツ アイテムを個人プロフィールにリンクします。
- B. 新しいコンテンツ タイプを作成し、そのタイプのコンテンツ アイテムを作成し、コンテンツ タイプをモデル プロファイルにリンクします。
- C. 新しいコンテンツ タイプを作成し、そのタイプのコンテンツ アイテムを作成し、コンテンツ タイプを個人プロフィールにリンクします。
- D. 新しいコンテンツ アイテムを作成し、新しいコンテンツ タイプを作成し、コンテンツ アイテムをモデル プロファイルにリンクします。

Answer: B ([メッセージを残す](#))

最新問題: 13

企業の仕事やポジションを設定しようとしている場合は、組織の人事担当者。

人事担当者が仕事とポジションに関して知っておくべき 3 つの選択肢は何ですか？ (3つお選びください。)

- A. ポジションに対して部門と場所を定義できます。
- B. ジョブとポジションはセットによって共有されます。
- C. ポジションを作成するとき、ジョブに指定されたグレードがそのポジションのデフォルトのグレードになります。
- D. ジョブはセットによって共有され、ポジションはビジネス ユニットに割り当てられます。

Answer: A,C,D ([メッセージを残す](#))

最新問題: 14

HCM 統合スペシャリストとして、データを準備して HCM Cloud HCM Data Loader にロードする責任があります。

移行を確実に成功させるには、どのようなプロセス フローに従う必要がありますか？

A. データを含むzipファイルをWebCenter Contentサーバーに配置し、zipファイルをインポートしてロードするリクエストを送信します。HCM データ ロードーは zip ファイルを解凍し、個々のデータ行をステージング テーブルにインポートします。その後、オブジェクトは Oracle Fusion Application テーブルにロードされ、エラー処理は HCM データ ロードー インタフェースまたはデータ セット サマリーを通じて実行されます。

B. データを含む zip ファイルを SFTP サーバーに配置します。HCM データ ロードーは zip ファイルを解凍し、個々のデータ行をステージング テーブルにインポートします。その後、オブジェクトは Oracle Fusion Application テーブルにロードされ、エラー処理は HCM データ ロードー インタフェースまたはデータ セット サマリーを通じて実行されます。

C. データを含む dat ファイルを WebCenter Content サーバーに配置し、zip ファイルをインポートしてロードするリクエストを送信します。HCM データ ロードーは、すべてのデータを Oracle Fusion Application テーブルに直接ロードし、エラー処理は HCM データ ロードー インタフェースまたはデータ セット サマリーを介して行われます。

D. データを含むdatファイルをWebCenter Contentサーバーに配置し、zipファイルをインポートしてロードするリクエストを送信します。HCMデータ ロードーはzipファイルを解凍し、個々のデータ行をステージング表にインポートし、オブジェクトがOracle Fusion Application表にロードされます。エラー処理は、HCM データ ロードー インターフェイスまたはデータ セット サマリーを介して行われます。

Answer: A ([メッセージを残す](#))

最新問題: 15

人事担当者は、採用プロセスの一環としてアプリケーションに従業員の詳細を入力します。[確認] ページで、人事担当者は、個人番号に数字が表示されず、自動的に生成」と表示されていることに気がきます。この意図された動作に関連するオプションを特定します。

A. エンタープライズ レベルのワーカー番号は手動に設定されています。

B. エンタープライズ レベルの個人番号は、最終保存後に自動に設定されます。

C. エンタープライズ レベルの個人番号は、送信前に自動に設定されます。

D. エンタープライズ レベルの個人番号は手動に設定されています。

Answer: ([解答を表示する](#)**)**

最新問題: 16

導入コンサルタントとして、あなたは検証テストの一環として雇用活動を検証するタスクを割り当てられています。ワーカーに追加の割り当てを追加しようとしていますが、そのアクションを表示できません。その理由は何でしょうか？(2つお選びください。)

A. テストに使用しているワーカーの現在の割り当ては一時停止されており、1 つが一時停止されている場合は 2 番目の割り当てを追加できません。

B. テストに使用しているワーカーには派遣ワーカーが含まれており、派遣ワーカーに複数の割り当てを持つことはできません。

C. 割り当ての追加アクションはテスト前に終了日が設定されているため、雇用タスクでは有効な開始日を選択できません。

D. 雇用モデルは、企業レベルまたは法人レベル、あるいはその両方で単一割り当てに設定されています。

Answer: A,D (メッセージを残す)

テストに使用しているワーカーの現在の割り当てが一時停止されている場合、最初の割り当てが一時停止されている間は2番目の割り当てを追加することはできません。さらに、雇用モデルが企業レベルまたは法人レベル、あるいはその両方で単一の割り当てに設定されている場合、追加の割り当てを追加することはできません。

参考文献: [1] Oracle HCM Cloud ドキュメント - <https://docs.oracle.com/en/cloud/saas/global-human-resources/2022/fahgj/manage-employment-model.htm#FAGHC-GUID-B6D1F6DB-7C3F-4A3E-A64E-C719C2E6D9B6> [2] Oracle HCM Cloud ドキュメント - <https://docs.oracle.com/en/cloud/saas/global-human>

有効な **1z0-1046-22** 問題集は GoShiken.com が提供された合格しやすい 1z0-1046-22 試験問題集！ GoShiken.com が最新の **1z0-1046-22** 試験問題集を提供しています。GoShiken.com 1z0-1046-22 試験問題は最新で、解答が正確でございます。最新の GoShiken.com 1z0-1046-22 問題集をゲットする人はこちら: <https://www.goshiken.com/Oracle/1z0-1046-22-mondaishu.html> (**12830%OFF**問題集溶と正解付きで **30%w** 特別割引コード: **Freepdfdumps**)

最新問題: 17

「ビジネスビザ紹介状」は、海外に旅行したり働いたりする特定の人々に定期的に要求される可能性のある文書の一例です。レターを取得するプロセスを高速化するために、システムはコピーを保存でき、ユーザーは必要なときにいつでもコピーをダウンロードできます。

ドキュメント テンプレートは、適切なドキュメント タイプに関連付けられる前にどこで設定されますか？

A. BI パブリッシャー (BIP)

B. ページ コンポーザー

C. デザイン スタジオ

D. Oracle Transnational Business Intelligence (OTBI)

Answer: C (メッセージを残す)

最新問題: 18

組織の人事担当者は、成績評価率を設定しようとしています。その過程で、彼女はグレードがステップなしで作成されたことに気づきました。グレードにレートを追加するための2つのオプションを特定します。(2つお選びください。)

A. 成績の作成時に使用できるデフォルトの成績率を使用します。

B. 成績の管理タスクを使用して成績を追加するときに、同時にレートを追加します。

- C. まずグレードをグレード ラダーに追加し、次に各ステップのレートを追加します。
- D. 成績率の管理タスクを使用して、率を個別に追加します。
- E. まず各ステップのレートを追加し、次にグレードをグレード ラダーに追加します。

Answer: B,D ([メッセージを残す](#))

最新問題: 19

人事管理者は、保留中の従業員をOracle Global Human Resources Cloudに登録する責任があります。保留中のワーカーに対して正しい3つのオプションを特定します。

- A. すでに個人レコードを持っている人は、保留中の従業員になることはできません。
- B. 従業員番号は保留中の従業員に関連付けられています。
- C. 個人番号は保留中の従業員に関連付けられています。
- D. これは、雇用日より前に有効となる個人レコードを作成する対象となる個人です。

Answer: ([解答を表示する](#)**)**

最新問題: 20

グレードラダーに関して正しい3つの選択肢はどれですか？ 3つお選びください。)

- A. 5 種類のグレード ラダーが使用可能です。
- B. グレード ラダーは、グレードまたはステップ付きグレードをグループ化するために使用されます。
- C. グレード ラダーは、グレードとステップ付きグレードの両方を組み合わせて作成できます。
- D. 2 種類のグレード ラダーが使用可能です。
- E. グレードとステップ付きグレードの両方を組み合わせてグレード ラダーを作成することはできません。

Answer: B,D,E ([メッセージを残す](#))

最新問題: 21

導入コンサルタントとして、Healthcare US Business Unit で昇進する従業員に対して [Position] フィールドが表示され、トランザクションの送信が必須となる昇進トランザクションのルールを設定しました。ルールを作成したので、それをどのようにテストしますか？

- A. サンドボックスを公開し、プロモート トランザクションにアクセスできるユーザーとしてログインし、プロモート トランザクションに移動して、任意のワーカーを選択します。トランザクションを進めると、[ポジション] フィールドが表示され、フィールドの横に必須であることを示すアスタリスクが表示されます。
- B. サンドボックス内で、Transaction Design Studio を終了し、構成したページに移動することでルールをテストできます。Healthcare US Business Unit の従業員を選択すると、[Position] フィールドが表示され、フィールドの横に必須であることを示すアスタリスクが表示されます。
- C. サンドボックスを公開し、Healthcare US Business Unit 内のユーザーとしてログインし、Promote トランザクションに移動して、任意のワーカーを選択します。トランザクションを進めると、[ポジション] フィールドが表示され、フィールドの横に必須であることを示すアスタリスクが表示されます。

D. サンドボックスを公開し、Healthcare US Business Unit に所属するユーザーとしてログインし、Promote トランザクションに移動して、Healthcare US Business Unit にも所属する従業員を選択します。トランザクションを進めると、[ポジション] フィールドが表示され、フィールドの横に必須であることを示すアスタリスクが表示されます。

Answer: B (メッセージを残す)

最新問題: 22

場所を定義する 3 つのオプションはどれですか？

- A. 位置情報は 1 回だけ入力されます。その後、人員構造を設定するときに、場所がリストから選択されます。
- B. 作成された場所はツリーとして表現でき、セキュリティ プロファイルで使用できます。
- C. 場所は、部門などの従業員構造の物理的な住所を識別します。
- D. 作成された場所は、簡単に識別してアクセスできるように地図上に表示できます。

Answer: A,C,D (メッセージを残す)

最新問題: 23

導入コンサルタントとして、Healthcare US Business Unit で昇進する従業員に対して [Position] フィールドが表示され、トランザクションの送信が必須となる昇進トランザクションのルールを設定しました。ルールを作成したので、それをどのようにテストしますか？

- A. サンドボックスを公開し、Healthcare US Business Unit に所属するユーザーとしてログインし、Promote トランザクションに移動して、Healthcare US Business Unit にも所属する従業員を選択します。トランザクションを進めると、[ポジション] フィールドが表示され、フィールドの横に必須であることを示すアスタリスクが表示されます。
- B. サンドボックスを公開し、プロモート トランザクションにアクセスできるユーザーとしてログインし、プロモート トランザクションに移動して、任意のワーカーを選択します。トランザクションを進めると、[ポジション] フィールドが表示され、フィールドの横に必須であることを示すアスタリスクが表示されます。
- C. サンドボックス内で、Transaction Design Studio を終了し、構成したページに移動することでルールをテストできます。Healthcare US Business Unit の従業員を選択すると、[Position] フィールドが表示され、フィールドの横に必須であることを示すアスタリスクが表示されます。
- D. サンドボックスを公開し、Healthcare US Business Unit 内のユーザーとしてログインし、Promote トランザクションに移動して、任意のワーカーを選択します。トランザクションを進めると、[ポジション] フィールドが表示され、フィールドの横に必須であることを示すアスタリスクが表示されます。

Answer: A (メッセージを残す)

昇格トランザクション用に構成したルールをテストするには、サンドボックスを公開し、Healthcare US Business Unit に所属するユーザーとしてログインし、昇格トランザクションに移動して、同じく所属する従業員を選択する必要があります。ヘルスケア米国事業部門。これにより、[位置] フィールドが表示され、フィールドの横に必須であることを示すアスタリスクが表示されます。これは、正しいロジックが正しいユーザーとワーカーに適用されていることを確認するため、ルールをテストする最も正確な方法です。

最新問題: 24

あなたは HR スペシャリストで、検索に新しい値を追加したいと考えています。特定の作業領域にアクセスできますが、アクティビティを実行できません。

これに関する正しい記述を特定してください。

- A. 新しいルックアップ タイプを作成できますが、既存のルックアップ タイプを変更することはできません。
- B. Oracle アプリケーションには、編集のためにロックされている特定の事前定義されたシステム ルックアップが含まれています。
- C. [セットアップとメンテナンス] メニューからプロファイル オプションのタスクにアクセスできます。
- D. 既存の検索タイプに新しい検索コードと意味を追加することはできません。
- E. システム管理者は、作業領域でルックアップを変更する前にルックアップを有効にする必要があります。

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 25

実装コンサルタントは、法人を定義する必要があります。法人に関して正しい 3 つの選択肢はどれですか? 3つお選びください。)

- A. 法人は仮想組織として機能する場合があります。
- B. 法人は規制と地域の管轄区域に準拠する必要があります。
- C. 法人は、Human Capital Management で法人雇用主として識別できます。
- D. 法人は社会保険の支払い責任を負いません。
- E. 法人は資産を所有し、売上を記録し、税金を支払い、取引を実行できます。

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 26

システム内で従業員を昇進させる際、人事スペシャリストは、[ジョブ] フィールドに含まれる値のリストで、その従業員が次に進むことができる 3 つのジョブの名前を確認する必要があります。

この要件を満たす設定はどれですか?

- A. 適切なジョブ セットを作成します。
- B. ジョブの評価基準は、ジョブの作成時に設定する必要があります。
- C. 進行ジョブ情報を保持するには、記述フレックス フィールドを定義する必要があります。
- D. システム内のすべてのジョブをベンチマークします。
- E. プログレッション ジョブ情報はジョブの作成時に定義する必要があります。

Answer: E ([メッセージを残す](#))

最新問題: 27

組織は、労働者をある法的雇用主から別の法的雇用主に移動させるために、雇用記録上で法的雇用主の異動のアクションを選択する必要があります。

これを可能にするにはどのような構成を行う必要がありますか？

- A. 法的雇用主の異動の新しいアクション タイプを作成してから、法的雇用主の異動の新しいアクションを作成して、新しいアクション タイプに関連付けます。
- B. 配信された転送アクションを変更し、それをグローバル転送のアクション タイプに関連付けます。
- C. Legal Employer Transfer という新しいアクションを作成し、それを Global Transfer のアクション タイプに関連付けます。
- D. 「Legal Employer Transfer」という新しいアクションを作成し、それを「Legal Entity Transfer」のアクション タイプに関連付けます。

Answer: ([解答を表示する](#))

雇用記録で法的雇用主の異動のアクションを有効にするには、法的雇用主の異動という新しいアクションを作成し、それを法人の異動のアクション タイプに関連付ける必要があります。このアクション タイプは、Legal Employer Transfer のアクションに使用され、Global Transfer アクション タイプとは異なります。

参考資料: [1] Oracle HCM Cloud ドキュメント - <https://docs.oracle.com/en/cloud/saas/global-human-resources/2022/fahgj/manage-action-types.htm#FAGHC-GUID-C801E2F2-8F0A-4BFC-9A9C-F9A8B1F7A71E> [2] Oracle HCM Cloud ドキュメント - <https://docs.oracle.com/en/cloud/saas/global-human-resources/2022/fahgj/manage-actions.htm#FAGHC-GUID-E8FCBD3C-3F64-43E7-A5C8>

最新問題: 28

実装コンサルタントは、転送トランザクション用にさまざまなルールを構成する必要があります。いつ、誰にルールを適用するかを決定するための基準またはパラメータとして使用できるフィールドはどれですか？

- A. ビジネス ユニット、場所、役職、アクション、および従業員のタイプ
- B. 役割、法人、国、部門、アクション、および従業員のタイプ
- C. 法人、国、事業単位、部門、アクション、および従業員のタイプ
- D. 役割、法人、国、事業単位、アクション、および従業員のタイプ

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 29

実装コンサルタントとして、あなたには、HCM Experience Design Studio 内でパーソン スポットライトを構成するタスクが割り当てられています。

人物スポットライト ページに加えることができる設定変更を 2 つ選択してください。(2つお選びください。)

- A. 人物スポットライトのページ/タブを並べ替えます。
- B. ページ/タブ内に表示されるコンテンツを変更します。
- C. ページ/タブを追加します。
- D. ページ/タブの名前を変更します。

Answer: ([解答を表示する](#))

実装コンサルタントは、パーソン スポットライトのページ/タブを並べ替えたり、追加のページ/タブを追加したりすることで、HCM Experience Design Studio 内でパーソン スポットライトを構成できます。ページ/タブ内に表示されるコンテンツやページ/タブの名前を変更することもできます。

参考資料: [1] Oracle HCM Cloud ドキュメント - <https://docs.oracle.com/en/cloud/saas/global-human-resources/2022/fahgj/configure-person-spotlight.htm#FAGHC-GUID-82E1E6B9-717F-4EFD-A3F0-2E362F0A3CCD>

最新問題: 30

実装コンサルタントとして、あなたには、HCM Experience Design Studio 内でパーソン スポットライトを構成するタスクが割り当てられています。

人物スポットライト ページに加えることができる設定変更を 2 つ選択してください。(2つお選びください。)

- A. ページ/タブ内に表示されるコンテンツを変更します。
- B. ページ/タブの名前を変更します。
- C. 人物スポットライトのページ/タブを並べ替えます。
- D. ページ/タブを追加します。

Answer: C,D (メッセージを残す)

最新問題: 31

組織の人事マネージャーは、採用プロセスをパートタイム採用とフルタイム採用に分類したいと考えています。

この要件を満たすために取るべき正しいアクションは何ですか？

- A. 2 つの新しいアクションを作成し、既存のアクション タイプ 「従業員を雇用」に関連付けます。
- B. 2 つの新しいアクション タイプを作成し、既存のアクション Hire に関連付けます。
- C. パートタイム従業員を雇用する、およびフルタイム従業員を雇用するという 2 つの新しいアクションを作成します。
- D. 2 つの新しいアクションと新しいアクションの理由を作成し、それらを相互に関連付けます。
- E. パートタイム従業員を雇用する、およびフルタイム従業員を雇用するという 2 つの新しいアクションタイプを作成します。

Answer: A (メッセージを残す)

有効な **1z0-1046-22** 問題集は GoShiken.com が提供された合格しやすい 1z0-1046-22 試験問題集！ GoShiken.com が最新の **1z0-1046-22** 試験問題集を提供しています。GoShiken.com 1z0-1046-22 試験問題は最新で、解答が正確でございます。最新の GoShiken.com 1z0-1046-22 問題集をゲットする人はこちら: <https://www.goshiken.com/Oracle/1z0-1046-22-mondaishu.html> (**12830%OFF**問題集溶と正解付きで **30%w** 特別割引コード: **Freepdfdumps**)

最新問題: 32

A 部門の従業員全員が B 部門に異動する必要がある組織再編が行われました。

このアクティビティを 1 つのリクエストで処理できるようにするには、どのオプションを選択しますか？

- A. マネージャー階層の更新プロセスを実行します。
- B. 一括更新プロセスを実行します。
- C. 個人レコードの同期プロセスを実行します。
- D. 保留中の LDAP リクエストの送信プロセスを実行します。

Answer: B ([メッセージを残す](#))

最新問題: 33

あなたの組織の米国オフィスに勤務していた元従業員が、2 年前に退職しました。彼女は来月からフランス事務所で働き始める予定です。

この従業員の個人番号と割り当て番号に関して正しいのはどれですか？

- A. 個人番号にグローバル シーケンスが使用されている場合、従業員は古い個人番号を継続し、フランス法定雇用主との同じ割り当て番号を使用します。
- B. 従業員は企業の個人レコードを持っているため、同じ個人番号を継続しますが、フランス法定雇用主との新しい勤務関係内で新しい割り当て番号を取得します。
- C. 従業員の新しい個人番号は、以前の番号の末尾に -1 が付加されたものになります。
- D. 個人番号に法定雇用主シーケンスが使用されている場合、従業員はフランスでの雇用に対して新しい個人番号と割り当て番号を取得します。

Answer: A ([メッセージを残す](#))

最新問題: 34

等級構造 (等級、等級率、等級ラダー) が顧客向けに構成され、必要な従業員の割り当てデータがシステムに移行されました。ただし、要件に変更があり、顧客は使用されなくなったいくつかのグレードを削除することにしました。このようなグレードをシステムから削除しようとする、システムはエラーをスローします。

システム エラーの考えられる 3 つの理由を特定します。3 つお選びください。)

- A. このグレードに関連付けられた 1 人以上の従業員の割り当てレコードがあります。
- B. 成績は削除できません。ステータスを「非アクティブ」に変更することによってのみ非アクティブにできます。
- C. 成績は削除できず、終了日のみを設定できます。
- D. 学年は学年ラダーにリンクされています。
- E. 成績には成績率が定義されています。

Answer: ([解答を表示する](#)**)**

最新問題: 35

可用性 (作業時間) は、HCM Cloud でさまざまな方法で定義できます。

アプリケーションは、割り当てに適用する前に、どのような順序で従業員のスケジュールを検索しますか？

- A. 標準労働時間、主な勤務スケジュール、雇用労働週間、公開スケジュール

- B. 公開スケジュール、雇用週、主な勤務スケジュール、標準労働時間
- C. 公開スケジュール、主な勤務スケジュール、雇用労働週、標準労働時間
- D. 雇用労働週間、公開スケジュール、主な勤務スケジュール、標準労働時間

Answer: C ([メッセージを残す](#))

HCM Cloud で従業員のスケジュールを検索する場合、アプリケーションは公開されたスケジュール、主要な勤務スケジュール、雇用労働週、標準労働時間の順序で検索します。この順序は具体性のレベルに基づいており、最も具体的なオプション (公開スケジュール) が最初に検索されます。従業員が公開スケジュールを持っていない場合は、主な勤務スケジュールが検索され、次に雇用週の勤務時間が検索され、最後に標準勤務時間が検索されます。

最新問題: 36

人事管理者として、あなたは位置の同期を構成することにしました。ただし、従業員の割り当てのポジションを入力すると、グレードを除く他のすべてのフィールドがデフォルトで割り当てに同期されます。グレードがデフォルトにならない 2 つの理由は何ですか? (2つお選びください。)

- A. ポジションには複数の有効な等級が割り当てられています。
- B. PER_ENFORCE_VALID_GRADES プロファイル オプションは N に設定されています。
- C. ポジションには等級が割り当てられていません。
- D. PER_DEFAULT_GRADE_JOB_POSITION プロファイル オプションは N に設定されます。

Answer: ([解答を表示する](#)**)**

最新問題: 37

現在のアプリケーションの実装には 2 つの法的雇用主が特定されています。法的な雇用主は、企業レベルで設定された番号生成方法を継承しています。ただし、雇用主レベルで番号生成方法をオーバーライドする必要があります。

正しい 2 つの選択肢はどれですか? (2つお選びください。)

- A. 条件はありません。ワーカーの生成方法はいつでも自動に変更できます。
- B. その法的雇用主には、従業員または派遣労働者の雇用関係が存在してはなりません。
- C. 選択される雇用モデルは 3 層である必要があります。
- D. 法的雇用主の手動労働者番号生成はいつでも選択できます。
- E. 選択される雇用モデルは 1 層である必要があります。

Answer: B,D ([メッセージを残す](#))

最新問題: 38

実装コンサルタントとして、あなたには、従業員情報内の個人名の形式を構成するタスクが割り当てられています。

このタスクを通じて実行できる 2 つの構成はどれですか? (2つお選びください。)

- A. 従業員を雇用するときに [個人の詳細] セクションに表示される名前フィールド
- B. 検索結果に表示される従業員の名前の外観

C. 労働者の個人情報を雇用または更新する際に個人情報セクションに入力する際に必要な名前フィールド

D. 従業員レベルのページの上部に従業員の名前が表示される方法

Answer: (解答を表示する)

実装コンサルタントは、従業員情報内の個人名の形式を構成して、従業員の採用または個人情報の更新時に個人の詳細セクションに入力するときに必要な名前フィールド、および従業員の名前が従業員の上に表示される方法を決定できます。レベルのページ。

参考資料: [1] Oracle HCM Cloud ドキュメント - <https://docs.oracle.com/en/cloud/saas/global-human-resources/2022/fahgj/configure-person-name-format.htm#FAGHC-GUID-5A6D2A6A-1B86-4A9A-B17D-B890A5E3D3FA>

最新問題: 39

実装コンサルタントとして、あなたはアプリケーション内で地域を設定しているところです。地理の定義に関して正しい3つの記述はどれですか? 3つお選びください。)

- A. レポート目的で地理をレポート施設にマッピングする必要があります。
- B. 国の特定の住所スタイルに対して地理的検証を設定する必要があります。
- C. 地理階層を定義する前に、地理検証を定義することが必須です。
- D. 地理タイプはユーザーが定義することも、地政学的なタイプにすることもできます。
- E. 地理の最上位を国として識別し、地理タイプを定義する必要があります。

Answer: B,D,E (メッセージを残す)

最新問題: 40

組織には複数の法人があり、複数の管轄区域に登録する必要があります。また、法的権限に関する情報を法定報告書に印刷する必要があります。

Oracle Global Human Resources Cloud導入コンサルタントとして、この組織の法的管轄権と権限を定義する際に注意しなければならない3つのオプションはどれですか? 3つお選びください。)

- A. 所得税を法的当局に報告するには、所得税管轄区域を作成する必要があります。
- B. 法人が作成されると、その法人に対して1つの法的レポート単位が登録とともに自動的に作成されます。
- C. Oracle Global Human Resources Cloud では法的当局が必須です。
- D. 複数の登録があるため、少なくとも1つの管轄区域を識別管轄区域として定義する必要があります。
- E. 法的権限は Enterprise Structure Configurator で定義されます。

Answer: A,D,E (メッセージを残す)

最新問題: 41

マネージャーが米国子会社から3か月後に元の英国子会社に戻りました。

人事担当者が管理者の記録を元の法的雇用主に復元するために実行すべきオプションはどれですか?

- A. 返却日を有効日として別の割り当てを作成します。
- B. 返品を入力すると、返品日にレコードが自動的に復元されます。

C. 記述フレックスファイルをデプロイして返品日を取得します。このセグメントを実際の返却日で更新して、レコードを復元します。

D. グローバル一時割り当ての終了アクションを開始し、復帰日を指定します。グローバルな一時的割り当ては終了し、元の法的雇用主での割り当ては復帰日に自動的に復元されます。

Answer: D ([メッセージを残す](#))

これは、マネージャーの復帰日が記録され、マネージャーが復帰したときに正確に記録が復元されるため、元の法的雇用主にマネージャーの記録を復元するための最良の方法です。

参考文献: [1] Oracle HCM Cloud 2022 実装ガイド - <https://docs.oracle.com/en/cloud/saas/global-human-resources/2022/fahgj/hr-cloud-implementation-guide.pdf> [2] Oracle HCM Cloud ドキュメント - <https://docs.oracle.com/en/cloud/saas/global-human-resources/2022/index.html>

最新問題: 42

複数の人が従業員のプロフィール上のコンピテンシーのパフォーマンス評価を更新する場合、コンピテンシーの各インスタンスに一意の識別子を提供するために何が使用されますか。そのため、誰がどの評価を提供したかを判断できるようになりますか？

- A. 評価モデル
- B. コンテンツ購読者
- C. 教育機関
- D. インスタンス修飾子
- E. コンテンツライブラリ

Answer: ([解答を表示する](#)**)**

最新問題: 43

承認ルールの管理: トランザクションの昇格の設定中にどの承認タイプがサポートされますか？

- A. データ ロール、アプリケーション ロール、承認グループ、管理階層、役職階層、自己自動承認、ユーザー
- B. エンタープライズ ロール、アプリケーション ロール、承認グループ、親の役職、代表者、ユーザー、自己自動承認
- C. アプリケーションロール、承認グループ、管理階層、役職階層、代表者、自己自動承認、ユーザー
- D. アプリケーションの役割、承認グループ、管理階層、親の役職、代表者、ユーザー、自己自動承認

Answer: ([解答を表示する](#)**)**

最新問題: 44

人事スペシャリストとして、従業員を雇用し、基本給与情報を入力するのはあなたの責任です。等級と給与基準を選択し、基本給与を入力した後、比較情報が表示されると期待していましたが、表示されません。情報が表示されない原因は何でしょうか？

- A. 等級率は給与ベースに関連付けられていませんでした。
- B. 等級率と給与基準は、さまざまな法律データ グループに関連付けられています。
- C. 等級と給与基準は、さまざまな法律データ グループに関連付けられています。
- D. 等級率と給与基準は、異なる頻度に関連付けられています。

Answer: B ([メッセージを残す](#))

最新問題: 45

あなたは、顧客の 1 人のためにチェックリスト機能を実装しています。顧客は、チェックリスト テンプレートが自動的に担当者に割り当てられることを望んでいます。

必要な機能をアーカイブするには何をすべきでしょうか？

- A. 資格プロファイルをチェックリスト テンプレートに関連付けて、資格プロファイルに組み込まれた基準を満たした人にチェックリストを自動的に割り当てます。
- B. ライフ イベントをチェックリスト テンプレートに関連付けて、イベントが発生したときにチェックリストを自動的に割り当てます。
- C. アクションをチェックリスト テンプレートに関連付けて、ユーザーがアクションを経験したときにチェックリストを自動的に割り当てます。
- D. 責任領域をチェックリスト テンプレートに関連付けて、特定の責任領域が与えられた担当者にチェックリストを自動的に割り当てます。
- E. マネージャーは、個人ギャラリーから管理する個人にチェックリスト テンプレートを自動的に割り当てることができます。

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 46

組織ではカレンダー イベントを使用して祝日を追跡しています。

労働者はカレンダーのイベント (祝日) にどのように関連付けられていますか？

- A. 個人情報または割り当て情報に基づいて従業員が関連付けられる部門階層 (ツリー) または職階階層 (ツリー) を使用します。
- B. 個人情報または割り当て情報に基づいて従業員が関連付けられる組織階層 (ツリー) または地理階層 (ツリー) を使用します。
- C. カレンダー イベント カテゴリを従業員の割り当てに関連付けます。
- D. 個人情報または割り当て情報に基づいて従業員が関連付けられる部門階層 (ツリー) または地理階層 (ツリー) を使用します。

Answer: ([解答を表示する](#))

有効な **1z0-1046-22** 問題集は GoShiken.com が提供された合格しやすい 1z0-1046-22 試験問題集！
GoShiken.com が最新の **1z0-1046-22** 試験問題集を提供しています。GoShiken.com 1z0-1046-22 試験問題は最新で、解答が正確でございます。最新の GoShiken.com 1z0-1046-22 問題集をゲットする人はこちら: <https://www.goshiken.com/Oracle/1z0-1046-22-mondaishu.html> (**12830%OFF**問題集溶と正解付きで **30%w** 特別割引コード: **Freepdfdumps**)

最新問題: 47

組織は、Previous Employment コンテンツ タイプを使用して、従業員の関連する雇用の詳細を取得します。このコンテンツ タイプを他のアプリケーションで利用できるようにするにはどうしますか？

- A. 自由形式のコンテンツ タイプであることを確認してください。
- B. 何もしません。コンテンツ タイプを作成すると、すべてのアプリケーションで使用できるようになります。
- C. コンテンツ タイプの購読者コードを指定します。
- D. 非自由形式のコンテンツ タイプであることを確認してください。

Answer: C ([メッセージを残す](#))

最新問題: 48

あなたは人事スペシャリストであり、ワークフロー リクエストを承認した（第2 レベルの承認者に送信した）後でもワークリスト通知に表示されています。この動作の考えられる 3 つの原因は何ですか？ 3つお選びください。）

- A. 第 2 レベルの承認者がリクエストを再割り当てした可能性があります。
- B. 第 2 レベルの承認者がリクエストを拒否した可能性があります。
- C. 第 2 レベルの承認者がリクエストを承認した可能性があります。
- D. 第 2 レベルの承認者がリクエストに対してプッシュバックを実行した可能性があります。
- E. 第 2 レベルの承認者がアドホック ルートを選択した可能性があります。

Answer: ([解答を表示する](#))

最新問題: 49

人事担当者は、従業員をフランスの子会社から米国の子会社に異動させ、グローバル異動のオプションを行使する手続きを行っています。

グローバル転送プロセスの 3 つのオプションを確認します。

- A. 人事担当者は、終了する必要のない割り当ての選択を解除することでデフォルトをオーバーライドできます。これらの割り当ては元の状態を保持し、仕事上の関係は終了しません。
- B. 宛先の法的雇用主における新しい雇用関係は自動的に作成されません。
- C. ソースの労働関係における既存の雇用条件と割り当ては終了され、それらのステータスはデフォルトで「非アクティブ - 給与計算対象」に設定されます。
- D. 宛先の法的雇用主における新しい労働者関係が自動的に作成されます。
- E. 人事担当者はデフォルトの変更を上書きできません。

Answer: ([解答を表示する](#))

参考

https://docs.oracle.com/cloud/r13_update17b/globalcs_gs/FAWHR/FAWHR1662739.htm#FAWHR1662739

Valid 1z0-1046-22 Dumps shared by GoShiken.com for Helping Passing 1z0-1046-22 Exam!

GoShiken.com now offer the **newest 1z0-1046-22 exam dumps**, the GoShiken.com 1z0-1046-22 exam **questions have been updated** and **answers have been corrected** get the **newest** GoShiken.com 1z0-1046-22 dumps with Test Engine here:

<https://www.goshiken.com/Oracle/1z0-1046-22-mondaishu.html> (128 Q&As Dumps, **30%OFF** Special Discount: **Freepdfdumps**)